

新浦化学（泰兴）有限公司

2022 年度环境、社会及管治报告



报告编制说明

1、新浦化学（泰兴）有限公司初次编制发布 2022 年度 ESG 报告，用于向利益相关方披露 2022 年度新浦化学在各个方面的工作成果。

2、本报告依据全球报告协议组织（GRI）《可持续报告标准》编制，同时结合香港交易所《环境、社会及管治报告指引》的要求。

3、本报告披露的相关数据限于 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，并有少量往年数据，如无特殊说明，财务数据均是人民币单位，其余非财务信息由新浦化学各部门提供。

4、本报告以纸质版和电子版两种方式发布，电子版在本公司网站 <http://www.spchemicals.com.cn> 查阅下载，如非必要，请尽量使用电子版。

目录

一、董事长致辞.....	1
二、董事会声明.....	3
1、制定 ESG 战略.....	3
2、作出政策承诺.....	3
3、制定程序减少负面影响.....	3
4、建立寻求建议和提出关切的机制.....	4
5、积极参加所在国及国际上有影响力的社会组织.....	4
三、公司简介.....	5
四、组织简介.....	8
1、总管理处.....	8
2、发展&研发中心	8
3、营运中心.....	9
五、可持续发展.....	9
1、管理体系.....	9
2、发展历程.....	10
3、相关方参与机制.....	10
4、实质性议题.....	11
5、关键绩效.....	12
6、主要荣誉及奖项.....	13
六、产业创新.....	13
1、生物基可降解材料.....	13
2、资源循环利用.....	14
七、能源效率.....	16
1、优化能源结构.....	16
2、节能降耗.....	17
3、水资源管理.....	17
4、碳排放管理.....	18
八、环境保护.....	19
1、废气治理.....	19
2、土壤治理.....	20
3、噪声管理.....	21
4、世界环境日.....	22
九、健康与安全.....	23
1、安全领导力与安全文化.....	24
2、高层领导的参与力度及安全承诺：	24
3、全员参与力度.....	25
4、全流程工艺危害分析与过程风险分析.....	27
5、职业健康安全.....	28

6、化学品安全.....	30
7、道路运输与船运码头安全.....	30
8、应急响应.....	32
9、安全培训.....	33
10、安全评估改进.....	35
十、可持续采购.....	35
1、降低排放和减少能耗.....	36
2、循环利用.....	37
3、绿色出行.....	38
4、生态健康.....	38
5、廉洁文化.....	39
十一、员工与社会.....	39
1、信息安全.....	40
2、商业道德.....	41
3、劳工关系.....	42
4、人才培养.....	42
5、员工运动会.....	43
6、“花式女神”送给最美的你.....	44
7、挑战自我、拥抱成功.....	45
8、一路相伴 感恩有你——大声地 Say Thanks.....	46
9、八小时外的精彩，成就健康、甜美生活.....	47
10、社区公益.....	47
十二、展望未来.....	49
十三、索引.....	49
十四、意见反馈.....	52
十五、外部鉴证.....	54

一、董事长致辞

2022 年，面对严峻复杂的疫情及全球高通胀的经济形势，新浦化学以“精益管理，挑战高目标；强链补链，数字化转型”为总体战略，全体新浦人砥砺奋发、勇毅前行。

这一年，新浦化学精益管理能力不断增强。

抗疫情、稳生产、保物流。公司封闭管理、物流运输闭环管理，新浦人舍小家为大家，无私贡献，公司各装置产能始终保持在95%以上。

产能、能耗、人员合理化等取得多项进展：

烯烃装置通过蒸汽递级利用，向外供应低压蒸汽，装置标煤总量下降了60%。

各装置合理优化岗位编制，优化比率约6.39%。

创新安全管理策略，开展“红袖章”行动，交叉审核、深度审核、外部审核，有力地促进了HSE管理水平的提升。

这一年，新浦化学信息化能力不断提升。

协同办公平台上线运行，实现了单点登录、移动端审批、内容引擎功能和业务流程管理优化，提升了工作效率和用户体验。

HCM系统上线运行，构建了人力资源全面信息化共享平台，优化流程提高工作效率，同时构建了服务平台，为员工提供优质自助服务和便捷的信息查询。

智慧物流系统上线运行，实现了物流管理可视可控，承运商客户互联互通、物流业务端到端集成优化。无人值守地磅的应用优化了人员配置，提高人效。

这一年，新浦化学产业链布局进一步“强链补链”。

在产业链布局上，以“氯碱链、烯烃链”为核心进一步强链补链。多个项目齐头并进，全体新浦化学建设者与参建单位携手奋战，斗酷暑、抗疫情、抢工期，把不可能变为可能。新技术小试项目首次实现从 0 到 1 的突破。

展望未来，我们任重道远、蓄势待发。我们要进一步强化风险意识，提能力，勇变革。要强化“安全为第一要务”的理念，真正落实好“以安全为核心”的生产管理体系，持续提高安全管理水平，不断研究减碳新技术，优化能源结构，完善企业低碳产业布局，践行可持续发展理念！

相信在全体新浦同仁的共同努力下，我们的步伐一定可以迈得更加坚实。让我们携手同心、实干笃行，共建更美好的新浦！

———新浦化学（泰兴）有限公司

董事长 曾宪相



二、董事会声明

董事会为公司 ESG 管理运行及信息公开披露的最高责任机构，在 ESG 相关政策制定、监督和管理方面的职责具体包括：

1、制定 ESG 战略

董事会和高管层制定可持续发展战略，具体包括以下内容：

- 1) 制定短期、中期和长期战略，管理企业对经济、环境和人员的影响，包括企业活动和业务关系中的员工权益的影响；
- 2) 确立能够避免对经济、环境和人员产生负面影响，且能对其产生积极影响的企业目标、商业战略和商业模式；
- 3) 确定能够促进可持续发展的中短期战略优先事项，这些优先事项与法律法规、当地政策保持一致；

2、作出政策承诺

依据法律法规及相关政策作出承诺，包括进行尽职调查、适用预防原则、尊重员工权益等方面。该承诺向公众公开，并融入到企业商业活动及商业关系的方方面面。履行承诺的责任在企业内部进行合理分配。

政策承诺由董事会制定或批准，并向企业员工、商业伙伴及其他利益相关方进行充分说明。政策承诺与企业战略、运营政策和运营程序相适应。企业为实施这些承诺而展开培训。

3、制定程序减少负面影响

董事会积极制定补救机制来减少其商业行为对环境、社会和人员造成的负面影响，建立合理的申诉机制供利益相关方使用，使企业能够及时意识到其各类活动对可持续发展造成的负面影响。利益相关方参与申诉机制的建立过程，并对该机制进行审查、提出改进意见，保障申诉机制的有效性。

4、建立寻求建议和提出关切的机制

利益相关方可能需要针对企业运营和商业关系中的负责任商业行为寻求咨询或表达关切，企业为利益相关方获得建议和反映自身关切提供便利。企业可以建立的机制包括现场访问期间的保密采访、规范的问题上报流程（向管理层提出问题）、热线、违法违规行报告机制、以及举报机制。

这一机制与前述申诉机制的区别在于，申诉机制是方便受到损害的利益相关方要求损害赔偿，而关切机制是方便所有利益相关方指出企业的过错和违法行为，而不论其利益是否实际受到损害。

5、积极参加所在国及国际上有影响力的社会组织

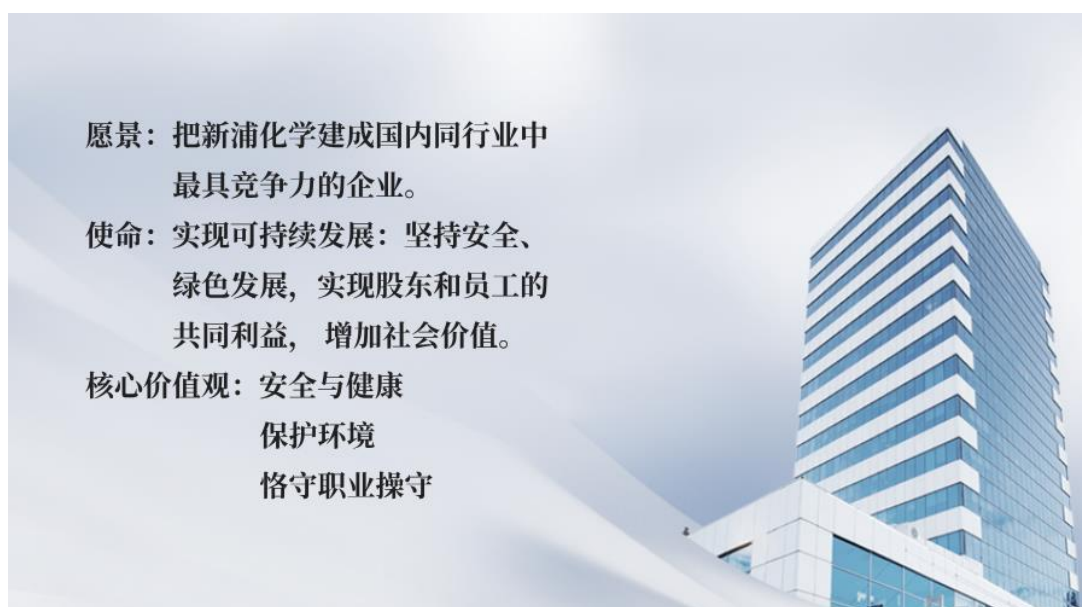
积极参加践行可持续发展理念的社会组织，并发挥实质性作用，通过该组织助力所在国及世界范围内共同实现可持续发展目标。

如果董事会将上述职责授权给其他部门（如高级管理人员或其他员工）具体执行，则设计合理的授权机制，并要求被授权部门定期向董事会反馈执行成果。

董事会成员了解 ESG 相关法律法规，熟悉所在国家或地区的 ESG 信息披露框架，关注有助于实现可持续发展目标的最新资讯，整合相关知识并提升董事会及企业整体的 ESG 能力。企业定期评价董事会在履行 ESG 相关政策制定、监督和管理职责的表现，设立评价机制，并对无法承担该职责的董事进行培训或更换。

三、公司简介

新浦化学（泰兴）有限公司系新加坡新浦化学私营有限公司全资子公司，位于泰兴经济开发区疏港路 1 号，成立于 1995 年 12 月 30 日。



现有装置



1. 离子膜法烧碱装置：75万吨/年

Ion-membrane Caustic soda facilities : 750 KTA

2. 48%碱蒸发装置：80万吨/年

800 KTA 48% Caustic soda facilities

3. 15万吨/年合成及副产盐酸

150 KTA Hydrochloric acid

4. 90万吨/年氯乙烯

900 KTA VCM

5. 轻烃综合利用（65乙烯+12丙烯）装置

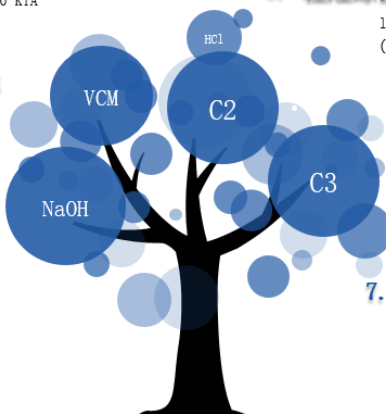
light hydrocarbon comprehensive utilization
(820 KTA Ethylene+150 KTA propylene) plant

6. 32万吨/年苯乙烯装置

320 KTA Styrene Monomer

7. 31万吨/年苯乙烯聚合物装置

310 KTA/year of styrene polymer

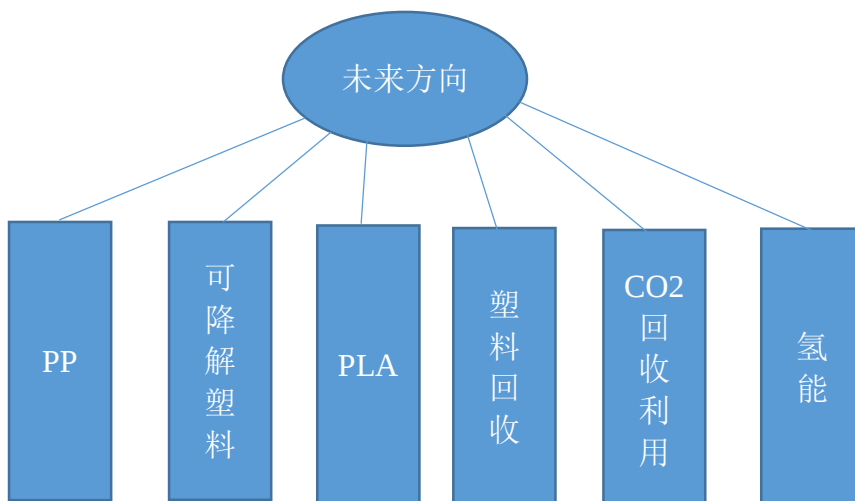


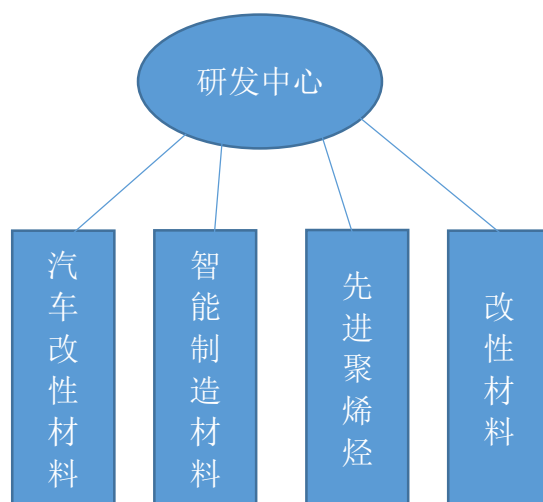
在建

年产 50 万吨乙烯法聚合技术制备
聚氯乙烯项目

年产 80 万吨丙烷脱氢制丙烯项目

未来方向





研发投入资金 **608** 万元，人员 **16** 人，其中博士生 **1** 人，硕士生 **6** 人。



公用工程





四、组织简介



1、总管理处

总管理处主要负责规划公司的人力资源、项目、采购、IT 战略，推动精益管理和数字化转型；致力于规章制度的督导执行和持续改善，不断增强经营体质。

2、发展&研发中心

发展&研发中心主要负责规划公司产业发展方向，引进先进工艺技术，研发满足客户需求的产品，打造持续竞争力。

3、营运中心

营运中心主要负责离子膜烧碱、液氯、氯乙烯、二氯乙烷、苯乙烯、乙烯、丙烯等生产、储存、海内外销售及运营管理，拥有世界一流的生产工艺、设备，为石化、纺织、造纸、消费品、塑料制品、橡胶制品、染料、医药、冶金、防护用品等领域提供高质量的原材料，持续为客户提供热忱的服务；坚持安全、绿色发展，并通过推动阿米巴经营管理提升经营绩效。

五、可持续发展

1、管理体系

新浦化学积极响应国家双碳目标，努力推进公司的节能减碳工作，为了公司的可持续发展，与各方合作，不断完善以下六方面。





2、发展历程

新浦化学多年来积极推进公司的可持续化发展，逐步开始构建可持续发展体系，本次通过披露相关指标信息，为进一步推进公司的可持续发展提供指导，近年来，在节能减排、安全环保方面也取得了一定的成果，受到了政府、社会及业内人士的认可。



荣誉时刻 HONOR TIME

2016年	泰兴市环境保护工作先进集体。
2017年	泰兴市生态环境保护工作先进集体。
2019年	泰州市节能工作先进企业 年度十佳工业转型创新投资项目
2020年	泰兴市开放型经济十佳企业 年度十佳工业转型创新投资项目
2021年	泰兴市安全生产协会理事长单位 中国合成树脂协会塑料循环利用分会（CPRRA）会员单位 中国环境报理事会理事单位
2022年	泰兴市四星绿色工厂 泰州市卫生监督协会理事单位

3、相关方参与机制

新浦化学的可持续发展与各方是息息相关的，我们通过加强与客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众、科研机构、行业协会等相关方的相互沟通，了解各方的想法与需求，方便自身及时调整相关工作。

利益相关方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
 客户	客户满意度调查	客户关系	客户满意度调研
	客户会议	循环经济	审核与评估报告
 供应商	审核与评估	产品安全	
	供应商主题交流	供应链管理	供应商主题交流
 员工	审核	采购实践	
	员工代表大会	健康安全	员工代表会
	团队建设活动	培训发展	团队建设活动
	家庭日	劳工人权	员工家庭日活动
 股东和投资者	内部邮箱、新声社区	多元化与机会平等	
	股东大会	循环经济	股东大会
	财务年报	气候变化和碳排放	财务年报
	监督检查	健康安全	定期报告
 政府和监管机构	定期报告	废弃物排放	ESG报告
		气候变化和碳排放	
		废弃物排放	ESG报告
 社区与公众	公益活动	绿色产品	
 科研机构	学术交流	创新研发	校企共建项目
	科研合作	产品安全	
 行业协会	行业会议	能源管理	行业协会会议
	标准制定	绿色产品	参与标准制定

4、实质性议题

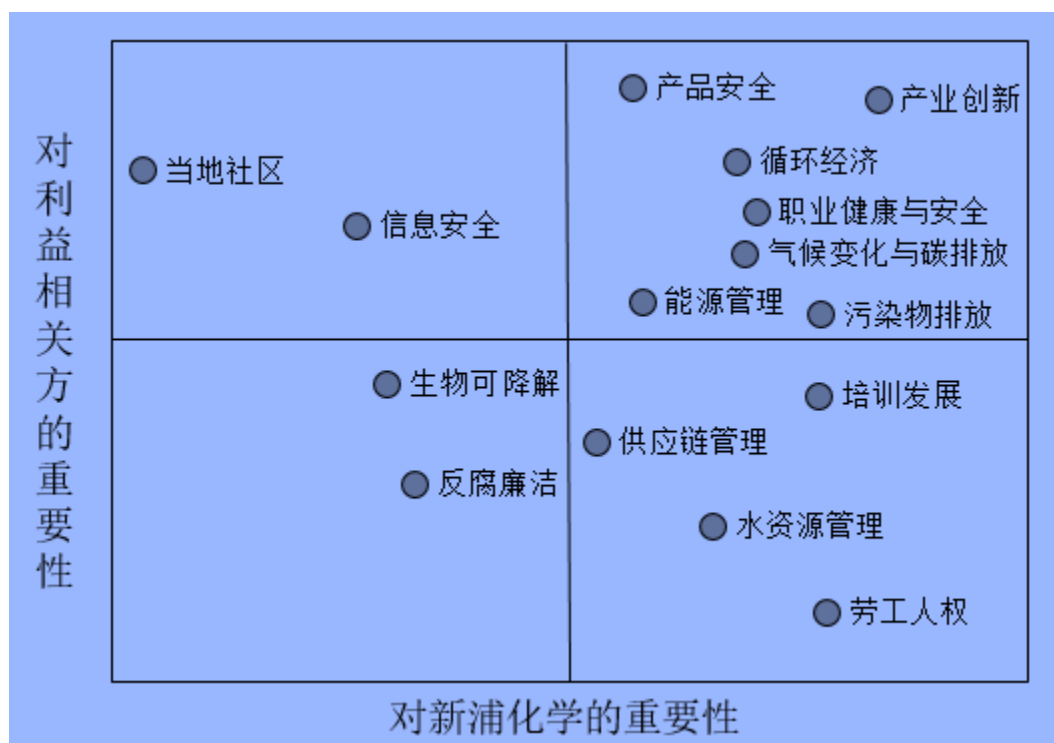
通过与相关方的交流与合作，针对新浦化学的产业链以及各方的关注点，确定了新浦化学可持续发展的实质性议题。

循环经济—产业创新—污染物排放—能源管理—气候变化与碳排放—当地社区—反腐倡廉—劳工人权—供应链管理—职业健康与安全—产品安全。

内部评估：结合公司的整体发展方向、经营策略、企业价值及地方政策，判定新浦所属化工行业的主要高频议题。

外部评估：确定新浦的利益相关方，如投资者、客户、供应商、员工、合作伙伴等，通过邮件、电话、问卷调查、圆桌会议等方式参与评估，并对反馈的意见进行筛选，挑选重要的议题。

议题的确定：主要依据实质性议题内外部评估重要性矩阵图。



5、关键绩效

为了响应国家双碳目标，我们严格要求自身，制定“十四五”目标并定期检核成效，对外披露。



备注：

1) 能耗总量包含公司消耗的各种能源（烟煤、天然气）及外购电，同时减

去外供热和回用氢气；

2) 产值能耗强度=能耗总量÷总产值；

3) 工业增加值能耗强度=能耗总量÷工业增加值；

4) 2022 年碳排放数据需要在 2022 年政府碳核查后才能公布。

6、主要荣誉及奖项

江苏省健康企业

中国合成树脂协会塑料循环利用分会（CPRRA）会员单位

2022 年度泰兴市职业健康达人技能竞赛优秀组织

中国环境报理事会理事单位

泰州市最美纳税人

泰州市卫生监督服务协会理事单位

2022 年泰兴市安全生产技能竞赛团体一等奖

泰兴市慈善总会捐赠证书

泰兴市聋儿语训康复中心 30 年校庆荣誉奖

南京市红山森林动物园爱心捐赠荣誉奖

泰州市祥泰工业企业

六、产业创新

1、生物基可降解材料

新浦化学积极展开对外技术和产业合作，共同打通了从乳酸-丙交酯-聚乳酸（PLA）的技术瓶颈，完成了小试放大实验，推动中试装置建设，准备中试开车。依托研发中心开展下游产品应用开发，拓展市场领域，包括：

1) PLA 薄膜，通过配方改性，开发制备高阻隔性、抗穿刺性能优异的膜材，主要用于食品保鲜、快递包装等；

2) PLA 纤维，通过产学研合作，对聚乳酸进行立构化处理和纺丝工艺开发，制备的聚乳酸纤维可制作长丝、短丝及下游相关纤维制品。

2、资源循环利用

1) 食品级 PET 全生命周期 BTB 解决方案：新浦化学在建的食品级 BTB 回收清洗线引进国外先进的清洗和分选设备，以回收 PET 瓶为原料，采用智能清洗与分选技术，得到高洁净度 PET 瓶片，通过消毒造粒线再生 PET 颗粒，达到重复使用食品级标准。



2) “PCR 循环”—旧料换新颜：新浦化学建设 PCR 材料循环，将实现塑料产品再生利用，助力行业节能环保。采用先进回收技术，实现多样化分选，产品包含 PE/PP/PS/ABS 等多种回收料，可满足不同客户的定制化需求。



3) “化学回收”—让一切重新开始：新浦化学积极发展低值废塑料化学回收技术，以实现塑料垃圾资源化为目标，加强塑料污染环保治理能力，践行生态环境保护的使命担当。

七、能源效率



1、优化能源结构

光伏项目：公司已建 B 区 87.75kW 分布式光伏发电项目，年发电量可达 70 万 kWh。

在建 1.43MWp 分布式光伏发电项目，年发电量可达 137 万 kWh。



2、节能降耗

公司按能源管理体系要求开展节能工作，制定各产品能源消耗指标，开展能效对标分析，积极实施节能改造，不断提高能源利用效率。公司已获得“江苏省烧碱能效领跑者”荣誉称号。

项目名称	项目成果
四五六期氯碱装置电解槽节能改造项目	节能量 5711 吨标煤； 减少二氧化碳排放 15191 吨
氯碱装置 B 区 0.4MPa 蒸汽管网改造项目	节能量 724 吨标煤； 减少二氧化碳排放 1926 吨
烯烃装置新增超高压减温减压器	节能量 45,518 吨标煤； 减少二氧化碳排放 121078 吨
烯烃装置新增高压减温减压器	节能量 1248 吨标煤； 减少二氧化碳排放 3320 吨
锅炉综合节能改造项目	节能量 5930 吨标煤； 减少二氧化碳排放 15774 吨
总计	节能量 59131 吨标煤； 减少二氧化碳排放 157289 吨。

3、水资源管理

2022 年公司共消耗工业水 1605 万吨。循环利用率 21.2%。

项目名称	项目介绍
蒸发冷凝水回收利用	烧碱装置蒸汽冷凝水回收至纯水储罐供界区内使用，年回收凝结水 43.2 万吨。
蒸汽冷凝水回收利用	氯乙烯装置蒸汽冷凝水送电厂锅炉，作为电厂除氧

	器的补水，年回收凝结水 24.6 万吨。
工艺凝液回收利用	苯乙烯装置冷凝器的液相出料在粗苯乙烯分离罐中进行油水分离，水相经汽提塔和无烟煤过滤器处理后，供除氧器补水使用，其余部分作为循环水补水，年回收凝液 64 万吨。
蒸汽冷凝液精制回用	烯烃装置蒸汽冷凝液及透平凝液回收利用，减少新鲜水取水量，年回收量约 208 万吨。

4、碳排放管理



2022 年，新浦化学全面开启碳排放管理工作，发布《碳排放管理办法》和《碳排放数据核算作业细则》，制定碳达峰、碳中和路径规划，积极探索、实施减少碳排放技术。

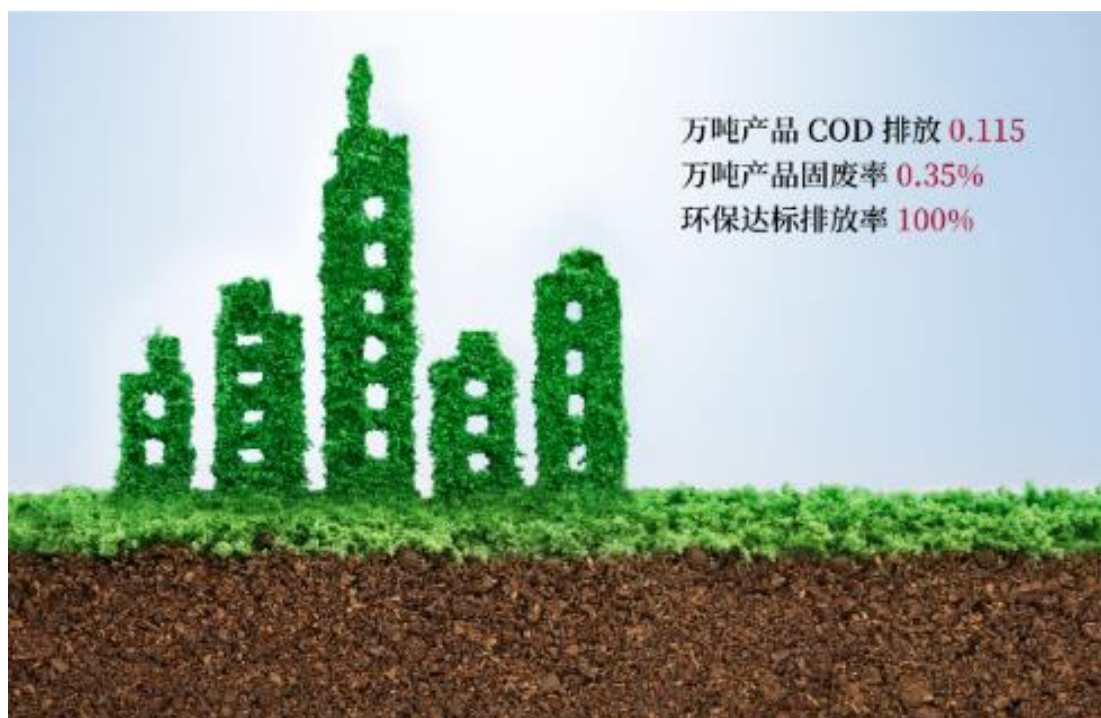
全公司温室气体排放总量	2020 年	2021 年
包括净购入电力和热力 CO ₂ 排放量 (t)	1,853,759	2,183,374
不包括净购入电力和热力 CO ₂ 排放量 (t)	2,447,109	2,410,414

注：1、根据《GB/T 32151.10-2015 温室气体排放核算》指南要求

2、2021 年 8 月公司合并，纳入原烯烃公司 8-12 月碳排放数据；

3、2022 年碳排放数据需要在 2022 年政府碳核查后才能公布。

八、环境保护



新浦化学一直关怀社会环境，保护社会环境，努力向绿色化学转变，通过实施燃煤锅炉掺烧富氢尾气技术改造项目，降低煤炭消耗量，实现 CO₂ 进一步减排。通过对公司内部污染物、土壤、噪声的管控，最大程度的保护我们赖以生存的环境，实现人与自然和谐共存。

新浦化学始终高度重视应对气候变化问题，实施积极应对气候变化战略，采取了调整产业结构、优化能源结构、节能提高能效等一系列措施，提高发电效率；通过各项技改，提高生产部门的能源使用效率，降低单位产品能耗。同时建立监管激励机制，鼓励各部门节能减排，力争 2028 年碳达峰。

1、废气治理

新浦化学重视废气源头控制及末端高效治理。热电装置优化生产工艺控制降低污染物产生浓度的同时，完成了烟气超低排放改造，2022 年将电除尘系统由四电场升级为五电场。

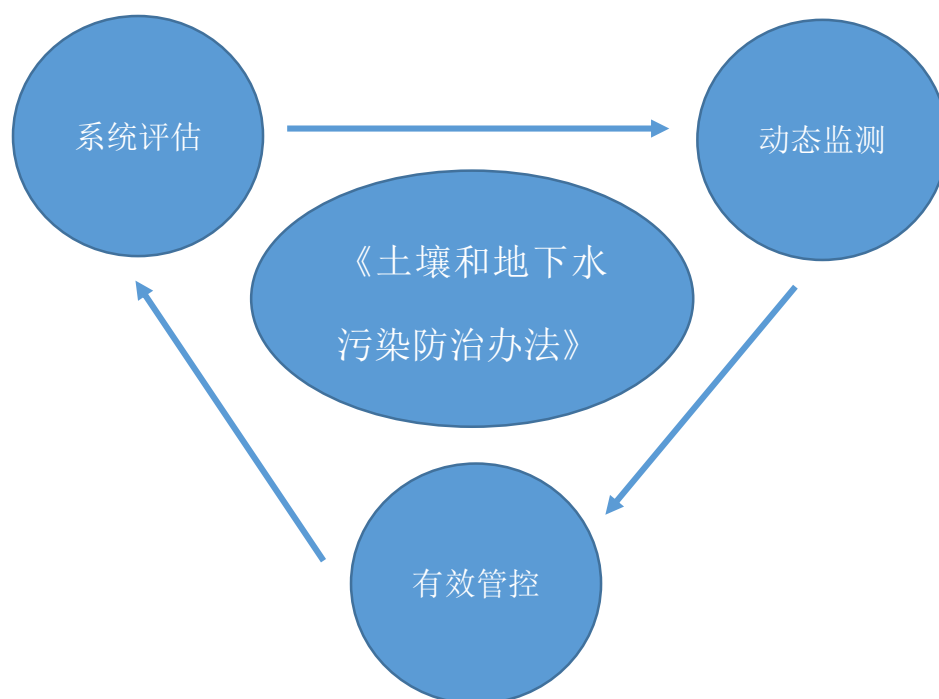
项目	排放浓度 mg/m ³	减少排放量 t/a
颗粒物	5	90.53

二氧化硫	35	125.64
氮氧化物	50	450.49

新浦化学一直致力于无组织挥发性有机废气治理，配套建设高效废气回收处理设施。各厂界、厂内、有组织排口废气污染物全部实现达标排放，主要污染源排口安装有烟气自动监控系统（CEMS）、水质自动监控设备，数据与政府部门联网，并委托第三方运维单位开展运维。2022 年度，无组织挥发性有机废气削减量 163 吨。新浦化学在自身履行污染物减排的同时，积极配合政府部门，为大气的持续改善做出贡献。

2、土壤治理

鉴于土壤污染的隐蔽性、长期性和复杂性，新浦化学建立了地块全生命周期管理流程，从地块准入评估到退场评估，对土壤和地下水污染风险进行全面管控，将污染风险降至最低限度。





PVC 项目土壤前期调查



土壤监测

3、噪声管理

为营造绿色环保的工作环境，新浦公司定期监测厂界噪声、噪声危害分级评估。从噪声全过程控制及噪声防护方面进行噪声污染的预防和控制。通过各种工程降噪控制措施，防治环境噪声污染，改善厂界声环境质量。同时进行噪声知识培训，为员工普及听力损失的原理、噪声的影响与危害、噪声的防护措施等理论知识，增加员工对噪声危害的认知，工作中尽量减少噪声污染的产生，保护自身健康和声环境。

2022 年各厂区厂界噪声监测值 dB (A) (昼、夜)

监测		南厂	北厂	烯烃厂
第一季度	昼间	59.45	57.28	61.3
	夜间	49.81	48.44	48.66
第二季度	昼间	57.73	57.48	60.11
	夜间	48.94	48.04	53.15
第三季度	昼间	62.68	62.6	62.54

	夜间	54.19	47.31	47.83
第四季度	昼间	60.36	57.13	57.1
	夜间	54.33	50.36	48.23

注：根据 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》，工业生产区昼间噪声限值为 65dB(A)，夜间噪声限值为 55dB(A)。

4、世界环境日

2022 年 6 月 5 日，是第 51 个世界环境日，新浦化学开展多项世界环境日“共建清洁美丽世界”的环保主题活动。例如，组织各部门开展环境清洁活动，对生产现场进行清扫、清洁，全员“共建清洁美丽厂区”。

WORLD ENVIRONMENT DAY



为树立员工、承包商自主进行垃圾分类收集意识，营造洁净卫生的厂区环境，新浦化学在各厂区公共道路安装了数十个垃圾桶。

我们重视公司员工安全素养培训，并利用线上学习平台，组织安全环保知识竞赛，提升生态环境保护文化氛围，促进全员环保知识与技能的提高。



九、健康与安全

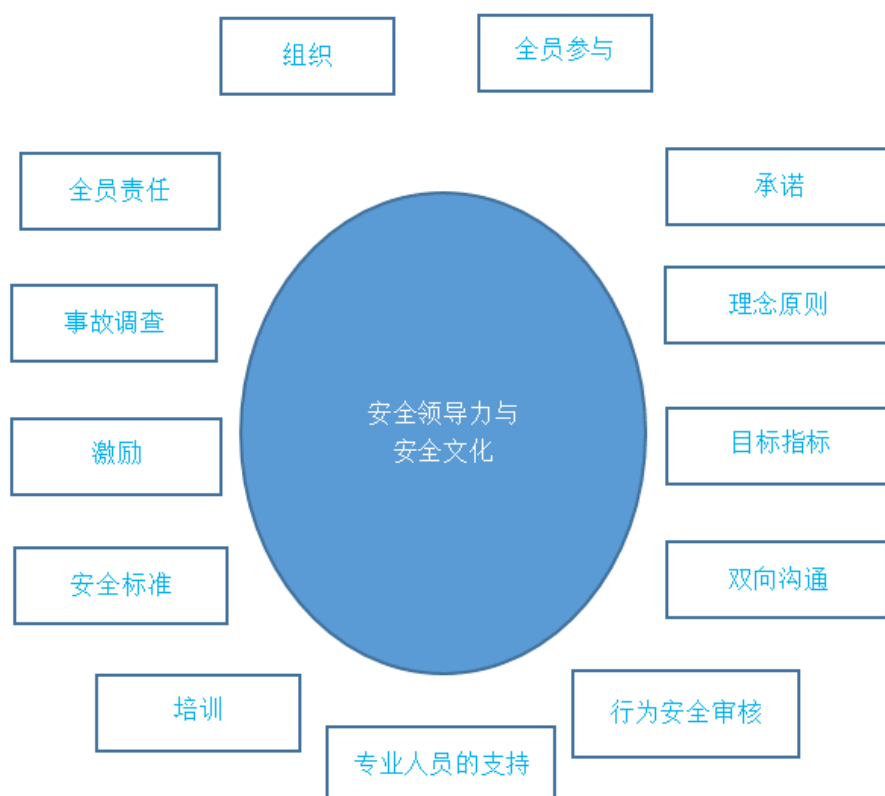
健康是促进人全面发展的必然要求。新浦化学一直重视安全生产与职业卫生的管理，对企业员工、承包商、外来参观人员加强安全管理，强化安全理念，将健康与安全融入到每个人的工作生活中去。

完善安全管理制度，加强安全管理，持续开展生产操作周期检查（JCC）和启动前安全检查（PSSR），优化工艺操作，不断完善操作规程，制定应急演练计划并开展演练实操，推行安全生产责任制考核与奖惩，为实现 2023 年的安全目标砥砺前行。

事项	2023 年的目标值	2022 年实际值
工伤离岗事故率	≤ 0.06	0.08
可记录伤害事故率	≤ 0.1	0.21
工艺安全事故率	≤ 1	1.76

1、安全领导力与安全文化

安全领导力与安全文化是公司自上而下推动体系运行和各类要求落地的关键因素。



2、高层领导的参与力度及安全承诺：

高层管理者作为公司的最高决策者，提供强有力的领导和自上而下的承诺，是实施安全管理的基础。

2022 年高层管理者通过参与红袖章检查、风险管控巡检、安全观察与沟通、关键装置重点部位联系人活动等形式，排查隐患控制风险，其中在 6 个生产装置开展了 72 次关键装置重点部位联系人活动。



3、全员参与力度

新浦化学践行“员工的直接参与是关键”的安全理念，推行全员安全生产责任制落实、全员培训、“红丝带”全员隐患发现等行动，形成浓厚的安全共建氛围。

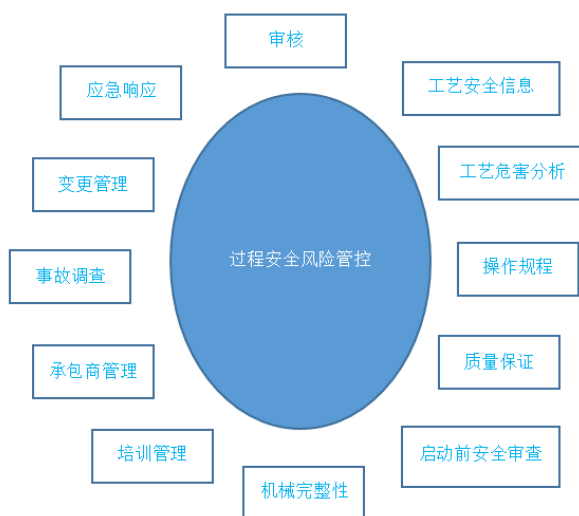




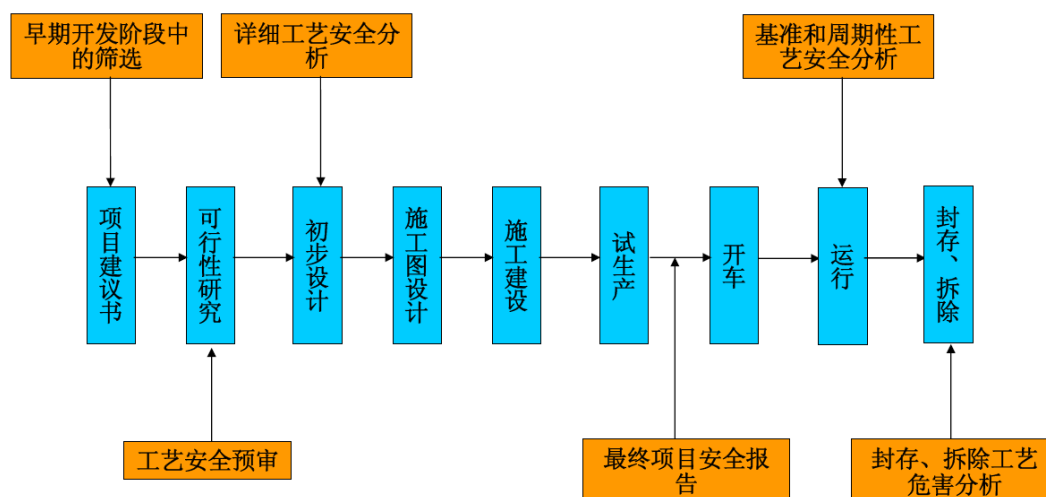


4、全流程工艺危害分析与过程风险分析

为了提升本质安全，新浦化学建立了工艺安全管理团队，建立了过程危害分析质量控制流程和标准，以更高的标准、更优秀的团队相继开展危险与可操作性分析（HAZOP）、工作安全分析（JSA）、保护层分析（LOPA）、安全完整性等级（SIL）评估等在内的全流程危害分析工作，同时安排专家资源参与项目验收环节所有风险评估，落实情况检查。



新浦化学对项目启动、初步设计、施工建设、竣工验收、试生产、运行、项目拆除等过程，实施全流程风险评估和管控，聘请评价单位及相关专家参与过程风险评估工作，并持续落实检查和整改。



新浦化学开展区域风险分级管控，按照《江苏省化工企业安全风险分区分级指南》要求，建立以新浦化学总经理为组长，各部门、装置（处）主管为成员的风险管控小组，识别出重大风险、较大风险、一般风险、低风险四个风险等级的风险点，并确定风险管控层级，逐层分级管控，履行各级人员的安全生产职责。

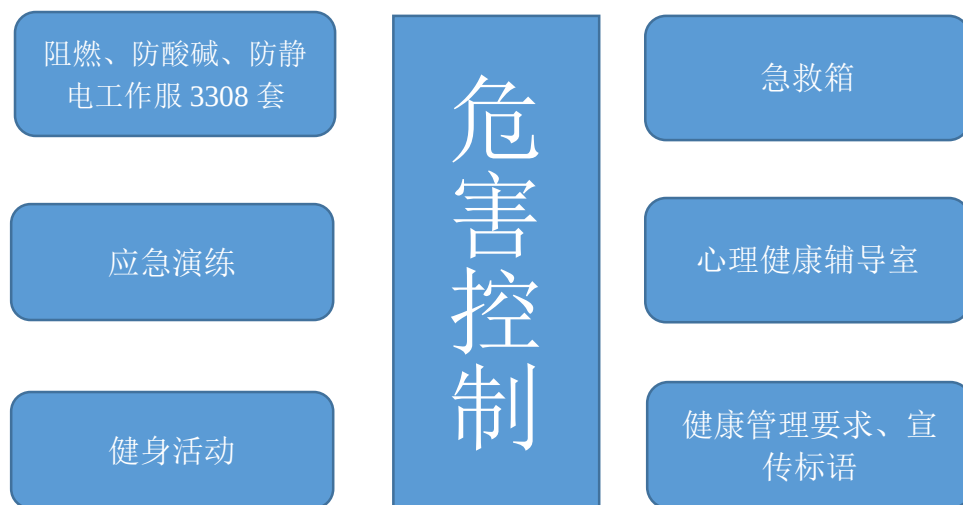
5、职业健康安全

1) 建立健全管理制度

新浦化学建立并持续完善员工健康相关的各项规章制度，外协单位员工也纳入公司管理体系，严格执行职业病防护设施“三同时”制度，为员工提供布局合理、设施完善、整洁卫生、舒适优美和人性化的工作生产环境。



2) 危害控制



3) 提供健康管理与服务

新浦化学的安全方针——“以人为本”，安全永远是化工企业的第一要务，2022 年，公司为员工的健康与安全做出多方面的努力：

急救理念	5 台 AED
宣传教育	红十字会培训
员工健康	70 多人获得救护员证书
核酸检测	8 万多次





4) 工作许可

我们在作业安全方面树立安全措施落实率 100% 的目标，通过安全生产信息化平台办理电子作业证，并开展“红袖章”活动，对现场作业实施强监管，有效管控作业活动风险。

6、化学品安全

新浦化学对产品的安全管理开展全生命周期管理，通过充分评估并制定措施确保产品在生产、销售以及运输过程中对人类和环境健康不构成威胁，从而赢得客户信赖。

对员工、承包商、服务商、访客、客户等相关方开展化学品危害告知培训，使其了解本企业产品特性、预防和应急措施。

所有产品均已制定化学品安全技术说明书，在调度中心设立应急咨询服务电话，提供 24 小时应急咨询。

7、道路运输与船运码头安全

1) 车运管理

创建危化品运输安全联盟，完善运输商安全操作规程，开展运输商安全管理改善会并推广运输商最佳实践；提高装车设施本质安全，裂解汽油、苯乙烯、二氯乙烷装车位由上装改为下装；优化组织结构，将装车班进行整合，同时智慧物流、待检区顺利投入运行，系统性实施装车安全管理。



2) 船运管理

实施高质量选船机制，增加船舶安全性能；2022 年，建立码头专班，严格落实人员的安全措施、对船舶的靠离、泊带解缆、船岸界面的管理、“三区两通道”的布置、医疗垃圾的转运等环节高度重视，未发生一起因安全措施落实不到位而导致的异常。



8、应急响应

应急响应旨在企业一旦发生事故，能立即进行快速的应对和有效处理，将事故的损失降低到最低程度。

重新修订《安全生产事故应急预案》	2 次综合应急预案演练
94 次专项应急预案演练	404 次现场处置方案演练
24 次公司级应急响应测试	173 名志愿消防队员





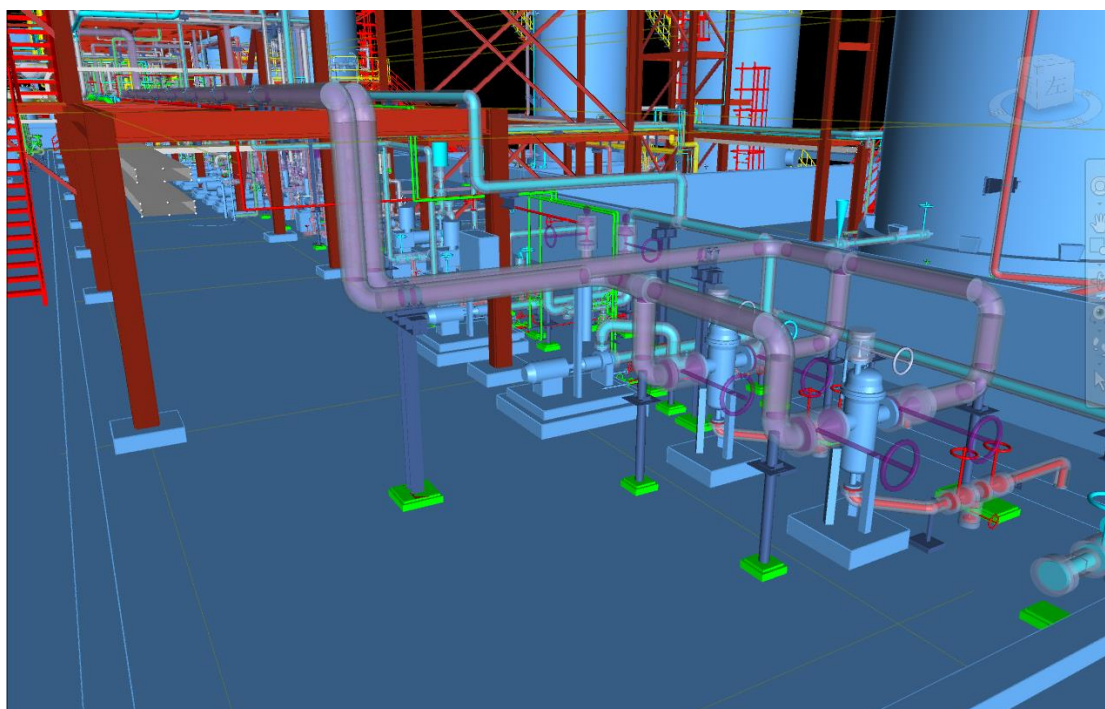
9、安全培训

下表为新浦化学员工培训体系：

培训分类		课程内容	考核方式
新进人员职前培训		企业文化、职业素养 人事管理、HSE 管理 6S 与改善、后勤管理等	(1) 线上考试或笔试 (2)技能演示：实际操作考核 (3) 面试或口头提问 (4) 行动计划评核 (5) 培训纪律考核 (6) 参与课堂互动考核
专业能力培训	专业基础	依据工作职责、技能需求设定课程内容	
	专业提升		
通用能力培训		职业素养相关	

	通用安全	
	常用办公技能	
领导力培训	班长培训	
	基层领导力培训	
	中层领导力培训	
	高层领导力培训	

新浦化学建有“培训中心”，内设多媒体教室、化工工艺实训室、保养实训室、检验实训室等。设置操作培训仿真系统（OTS）电脑上模拟工艺操作，提升员工操作技能。拥有线上学习系统、企业微信平台，可以开设线上课程、线上考试等。



10、安全评估改进

2022 年，新浦以装置自查、公司检查和外聘专家审查为抓手来发现问题，科学制定改进方案，推动公司整体安全生产管理水平提升。

2022 年，由 DSS 顾问公司对安全专业人员进行能力评估，并开展内审员培训，为后续开展一系列培训打下坚实的基础。



十、可持续采购

新浦化学在采购方面，一直致力于用生态健康、节能减碳、降低废弃物产生的理念来实施采购活动，将提供可持续发展产品的厂商列为优先合作对象。



1、降低排放和减少能耗

1) 试点氯乙烯废水地坑使用浮动顶盖，挥发性有机废气排放降低 95%，后续将逐步扩大使用范围；EDC 储罐增加内浮顶；对储罐排放口设置回收装置集中燃烧后合规排放；所有新项目严格按国家新规范采购一级能效电动机。



浮动顶盖



内浮顶



尾气吸收

2) 烯烃装置做技术改善，使用新型结焦抑制剂替代原二甲基二硫，降低辅料对环境的影响。



3) 绿电是非水可再生资源，主要由集中式风力发电或光伏发电形成，增加绿电的使用对于环境保护具有重大意义；可以减少二氧化碳的排放，是达成“碳达峰、碳中和”目标的内生动力。2022 年开始落实购买绿电行动，2023 年实施。

2、循环利用

优先采购可再利用的复制桶；电解槽超过一定年限的，进行极网涂层维系再利用，与供应商商谈电缆盘全部回收再利用等。



3、绿色出行

新浦化学新增绿色新能源系车辆，如电动叉车、电动送餐车、混动汽车，在厂区汽车停车场进行光伏发电改造，预计发电功率可达到 1000KWH。

4、生态健康

为了让员工在新浦吃得更健康，新浦化学一直致力于采购更健康的食材，注重员工健康的多维性。2022 年开始，在食材方面转向采购赤藓糖醇、芥花油、稻米油，将公司饮用水更换为品质更好的农夫山泉桶装纯净水。

5、廉洁文化

新浦化学采购部门秉持以正为本、阳光采购的工作原则，建立廉洁从业的文化氛围，向供应商发出商业道德规范承诺，并将供应商的承诺纳入新浦化学的评价体系。员工践行廉洁素养的行动，与绩效考核、职位晋升相关联，与员工、厂商廉洁协议签订率 100%。

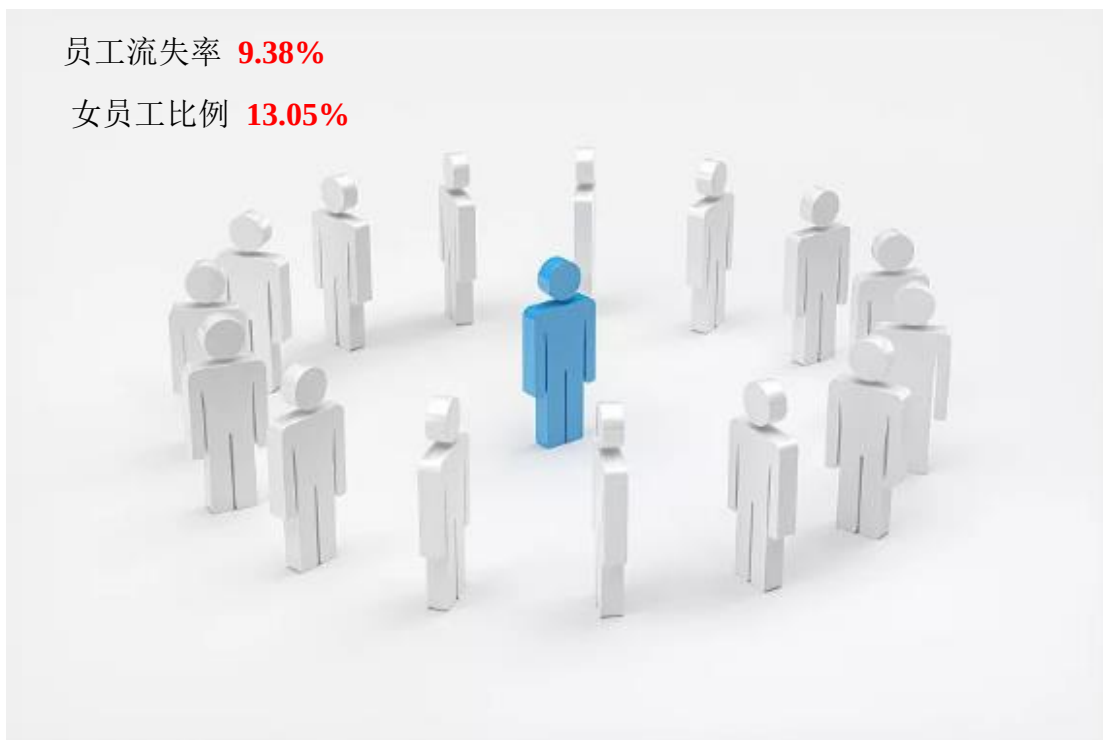


十一、员工与社会

新浦化学在公平、公正、公开的前提下，营造良好的商业道德环境，秉持“全员与共、劳资双好”的企业经营原则，建立和谐稳定的企业劳动关系。不断引进优秀人才，提供有竞争力的薪酬福利待遇、工作和生活环境，并持续提升组织效率。我们持续关注社会困难群体及青少年教育发展，提升他们的生活水平，建立和谐共处的社区关系，共同促进美好生活和社会繁荣。

员工流失率 **9.38%**

女员工比例 **13.05%**



1、信息安全

DELL 超融合服务器跨节点、跨机柜、跨机房级别的安全保护，对业务的可靠性保证更高。

信息安全保护技术：提前预防、及时发现，增强防御纵深，形成有主动防御、协同运营的网络安全保障体系。

信息安全

覆盖生产全过程、作业全场景、运营管理各项活动的信息安全动态监测和分级分类管理等。

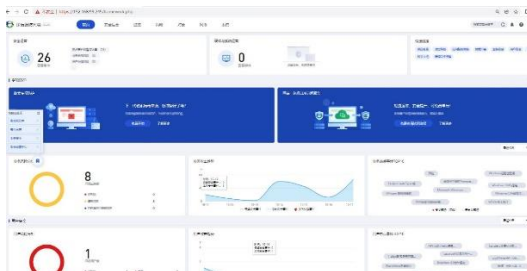
规划与整改：实现网络基础架构安全能力和网络安全整体协调、联动响应的防护机制。



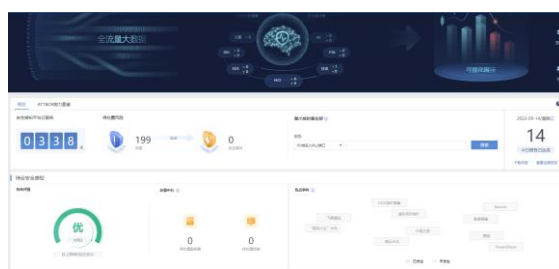
超融合服务器



防火墙



数据中心



态势感知

2、商业道德

各级主管始终秉承：预防、监督、控制，对舞弊零容忍，促进合规管理、健康发展的理念落实，通过三道防线的建设，从合规监管制度化，到廉政体系的搭建，再到风险预警前置，促进公司健康发展。



“以正为本”



“清正廉洁”

2022 年共收到内外部 3 份举报，主要体现在内部流程控制、贪腐嫌疑、舞弊等方面。针对举报事件组织调查，调查结果向最高管理者汇报，处理比例 100%。

3、劳工关系

新浦化学以具有竞争力的薪酬福利待遇、优良的工作生活环境、“培养，发展，激励机制”吸引人才，秉持“品德至上，绩效优先”的用人理念选拔人才，以健全的培训体系培育人才，以既务实又有活力的企业文化保留人才，为员工发展和价值实现提供机会、条件和帮助。

员工		总管理处	发展&研发中心	营运中心	合计
雇佣情况	新员工	25	2	61	88
	新员工雇佣率	9.51%	6.06%	4.13%	4.96%
员工情况	正式工	260	32	1477	1769
	聘用工	3	1	1	5
民族情况	汉族	263	32	1469	1764
	少数民族	0	1	9	10
性别情况	男	197	29	1315	1541
	女	66	4	163	233
离职情况	离职员工	38	1	133	172
	员工流失率	12.18%	7.14%	8.83%	9.38%

注 1：新员工雇佣率：2022 年新进员工人数/公司总人数（2022 年 12 月 31 日在职人数）。

注 2：员工情况、民族情况、性别情况：公司 2022 年 12 月 31 日在职人数。

注 3：员工流失率：2022 年主动离职人数/（2022 年年初人数+2022 年新进人数），不含入职不满 1 年离职人数。

注 4：报告期内新浦化学（泰兴）有限公司未发生侵犯劳工人权事件。

4、人才培养

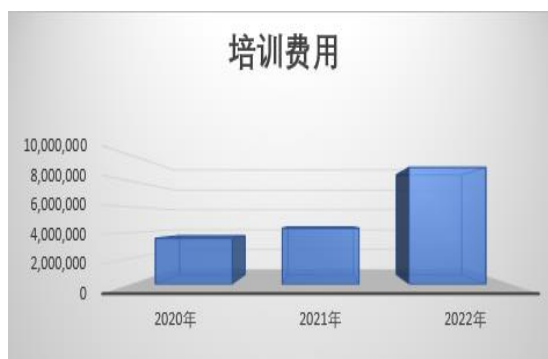
新浦化学开放吸纳优秀人才，通过订单式培养、工学交替等方式，积极与高校联合培养人才，实现教学与生产同步、实习与就业联体。新浦化学给予优秀人才实习的机会，同时选派资深工艺讲师、行业专家，开展讲座，帮助同学们更好地了解与掌握当前先进技术，鼓励探索课题领域，培养出高水平、高素质的技术

人才，实现校企优势互补、资源共享，共同推动技术发展。

2022 年，新浦化学共晋升 84 名技能类人才，74 名专业类人才，8 名业务类人才，6 名管理类人才。



雏鹰训练



培训费用



新浦线上学习平台



实践基地



薪酬体系



常青树计划

5、员工运动会

为增进社会公众对新浦化学的了解，公司与合作高校举办活动丰富的趣味运动会，并邀请高校老师、学生代表走进新浦、了解企业状况、发展历程、经营理念、产品特色、生产安全投入及危险源管理，消除对化工生产的担忧，与学校建立良好的关系，提升师生对现代化工企业的认知。



6、“花式女神”送给最美的你

春暖三月，新浦举办了“花式女神”活动，愿我们的“女神”如花一样绽放，不负美丽春光。为了营造浓郁的节日气氛，彰显女性的魅力与能量，本次活动不光有节日祝福，各部门还精心策划了“野餐”“烧烤”“聚餐”“鲜花礼品”等花样活动，开启了一场甜蜜之旅，尽情宠爱新浦“女神”。

活动期间新浦女员工们展现了积极向上、美丽健康的精神风貌，收获了快乐的好心情！



7、挑战自我、拥抱成功

2022 年新浦人共抗疫情，稳生产，保物流，攻坚克难，在产能、能耗、人员合理化、数字化转型等多个方面取得重大进展。公司涌现出了一批优秀个人和优秀团队，有在本职岗位上兢兢业业、努力奋斗的先锋者；有服务客户、数字化转型的践行者；也有挑战高目标、精益改善的专业团队……2022 年新浦人把工作当成使命，把优秀当成追求。在平凡的岗位上展现自己的人生价值。

每一位优秀员工身后都有着来自家人们的理解和支持。致敬“最美”家属，感恩一路相伴同行！



8、一路相伴 感恩有你——大声地 Say Thanks

2022 年感恩节，新浦推出“感恩节 大声地 Say Thanks”主题活动，鼓励新浦人将自己的感恩之情撰写在五颜六色的“感恩卡片”上，装扮成一棵棵漂亮的“感恩树”，员工们用各自独特的语言表达了对父母、朋友、同事、师傅等感恩之情。



9、八小时外的精彩，成就健康、甜美生活

新浦提倡平衡工作与生活，号召员工以运动、健康生活为导向，积极参与活动，营造温暖和谐的组织氛围，引导员工关心自己，关爱他人。



新浦除了积极组织单身青年参加相亲联谊活动，还设立了“红娘奖”，鼓励广大员工为单身员工牵线搭桥。



10、社区公益

作为负责任的企业公民，我们在依法纳税、合规经营的同时，积极参与慈善公益活动，在爱心助学、对口帮扶、疫情防控等社会公益事业中总有新浦人美丽的身影。

1) 新浦爱心助学基金：

自2001年起本公司启动新浦爱心助学基金，迄今已有22年。二十余年来，新浦已累计资助4228名学生，资助金额达742.3万元。新浦爱心助学基金设立的目的是让众多寒门学子受到爱心资助，让他们切实感受到社会的关注与爱护，帮助他

们顺利迈过成长道路上的门槛。



2) 社会公益:

自2016年起，新浦化学开展了帮扶“两癌母亲”，慰问聋哑儿童、年底送温暖等活动，迄今已有7年，旨在让帮扶群体切实感受到社会的关注，帮助他们战胜疾病。

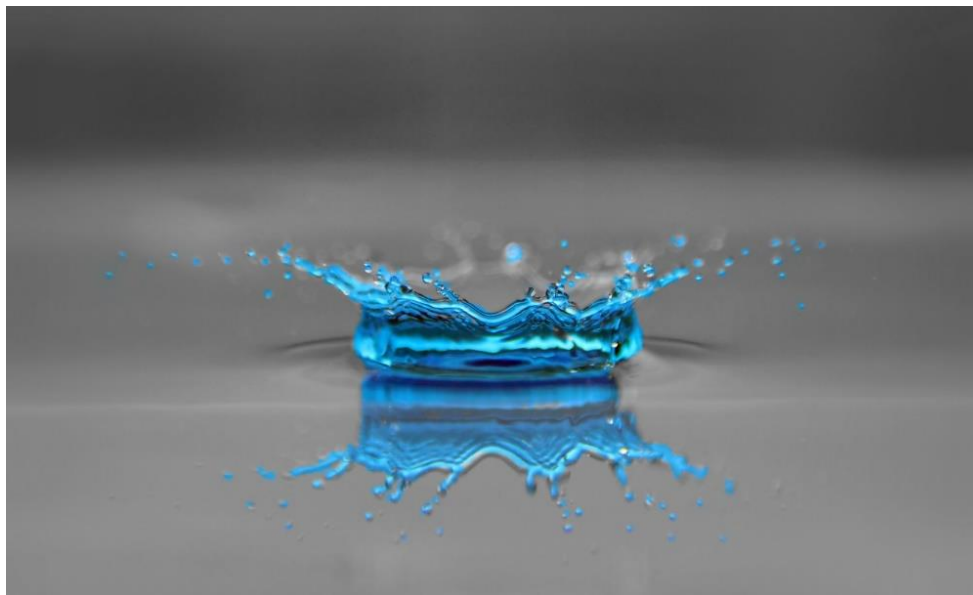


3) 99公益

市慈善总会在腾讯平台上建立了“大病困难家庭再救助”项目，本公司坚持将省认定的优秀慈善品牌项目做大做强、做实做好。

十二、展望未来

2022年已经结束，2023年又是一个新的开始，新浦化学将坚持绿色与环保并行、健康与安全并行、能源与发展并行的思想理念，坚定不移地开拓公司市场，在完善公司产业链的同时，加快企业转型，在创造更多经济价值的同时，为社会贡献新浦的绵薄之力。



十三、索引

全球报告倡议组织（GRI standard 2021）索引表

GRI 标准	披露	章节
组织概况	102-1 组织名称	三
	102-2 活动、品牌、产品和服务	三
	102-3 总部位置	三
	102-4 经营位置	三
	102-5 所有权及法律形式	三
	102-6 服务的市场	四
	102-7 组织规模	三
	102-8 关于员工和其他工作者信息	十一

	102-9 供应链	十
	102-10 组织及其供应链的重大变化	十
	102-11 预警原则及方针	十
战略	102-14 高层决策者的声明	一
	102-15 关键影响、风险和机遇	一
道德诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	三
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	五
管治	102-18 管治架构	四
利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	五
	102-41 集体谈判协议	五
	102-42 利益相关方的识别和遴选	五
	102-43 利益相关方的参与方针	五
	102-44 提出的主要议题和关切问题	五
报告实践	102-46 界定报告内容及议题边界	五
	102-47 实质性议题列表	五
	102-50 报告期	封面
	102-52 报告周期	封面
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	十四
	102-55GRI 内容索引	十三
	102-56 外部鉴证	十五
反腐败	103 管理方法披露	十一
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	十一
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	十一
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	十一
不正当竞争行为	103 管理方法披露	十一
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯及反垄断	十一
能源	103 管理方法披露	七
	302-1 组织内部的能源消耗量	七
	302-3 能源强度	七

	302-4 减少的能源消耗量	七
	302-5 降低产品和服务的能源需求	七
水资源	303-5 耗水	七
排放	103 管理方法披露	七
	305-1 直接温室气体排放	七
	305-5 温室气体排放量	七
	305-7 氮氧化物（NO _x ）排放	七
供应商环境评估	103 管理方法披露	十
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	十
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	十
雇佣	103 管理方法披露	十一
	401-1 新进员工和员工流动率	十一
	401-2 提供给全职员工的福利	十一
劳资关系	103 管理方法披露	十一
	402-1 有关运营变更的最短通知期	十一
职业健康与安全	103 管理方法披露	九
	403-1 职业健康安全管理体系	九
	403-2 危害识别、风险评估和时间调查	九
	403-3 职业健康服务	九
	403-4 职业健康安全事务	九
	403-5 工作者职业健康安全培训	九
	403-6 促进工作者健康	九
	403-7 预防和减轻职业健康和安全影响	九
	403-9 工伤	九
	403-10 工作相关的健康问题	九
培训与教育	103 管理方法披露	十一
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	十一
多元化与平等机会	103 管理方法披露	十一
	405-1 管制机构与员工的多元化	十一

反歧视	103 管理方法披露	十一
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	十一
当地社区	103 管理方法披露	十一
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划	十一
供应商社会评估	103 管理方法披露	十
	414-1 使用社会标准筛选的供应商	十
客户健康安全	103 管理方法披露	九
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	九
营销与标识	103 管理方法披露	九
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	九

十四、意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，为提升新浦化学未来的发展水平和此报告的编制质量，我们诚挚的邀请您对本报告提出宝贵的建议，协助我们改进工作。

烦请回答以下问题，并将此问卷通过邮件发送给下面的联系人：

联系人：新浦化学（泰兴）有限公司

联系电话：+86-523-82565666

电子邮件：dang.wu@spchemicals.com

联系地址：江苏省泰兴市经济开发区疏港路 1 号

邮编：225404

1、本报告的质量如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

2、本报告是否全面反映公司的经济责任

☐ 全面 ☐ 较全面 ☐ 一般 ☐ 差

3、本报告是否全面反映公司的安全环保责任

☐ 全面 ☐ 较全面 ☐ 一般 ☐ 差

4、本报告是否全面反映公司的社会责任

☐ 全面 ☐ 较全面 ☐ 一般 ☐ 差

5、本报告编制的意见和建议。

十五、外部鉴证



KPMG Huazhen LLP
12F, Office Building of Deji Plaza
No.18 Zhongshan Road
Nanjing 210005
China
Telephone +86 (25) 8691 2888
Fax +86 (25) 8691 2828
Internet kpmg.com/cn

毕马威华振会计师事务所
(特殊普通合伙)
中国南京
中山路18号
德基广场写字楼12层
邮政编码：210005
电话 +86 (25) 8691 2888
传真 +86 (25) 8691 2828
网址 kpmg.com/cn

独立有限鉴证报告

毕马威华振宁通字第 2300001 号

新浦化学（泰兴）有限公司董事会：

我们接受新浦化学（泰兴）有限公司董事会（以下简称“贵公司”）董事会的委托，对贵公司截至 2022 年 12 月 31 日止年度可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据进行了有限鉴证。

一、关键数据

本报告就以下选定的 2022 年度贵公司可持续发展报告关键数据实施了有限鉴证工作程序：

- 能耗总量
- 产值能耗强度
- 工业增加值能耗强度
- 女性员工比例（%）
- 员工流失率（%）
- 工伤离岗事故率（%）
- 可记录伤害事故率（%）
- 工艺安全事故率（%）

我们鉴证工作范围仅限于可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据，可持续发展报告中所披露的其他信息、2021 年及以前年度信息均不在我们的工作范围内，因此我们不就此发表任何结论。



独立有限保证鉴证报告（续）

毕马威华振宁通字第 2300001 号

二、董事会责任

贵公司董事会对按照本报告后附的关键数据编报基础编制 2022 年度可持续发展报告关键数据承担全部责任。

贵公司董事会负责设计、执行和维护必要的内部控制，以使贵公司 2022 年度可持续发展报告不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

三、注册会计师的责任

我们的责任是实施有限鉴证工作，并基于我们的工作发表有限鉴证结论，我们按照《国际鉴证业务准则第 3000 号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》执行工作。

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会发布的专业会计师职业操守规定的独立性和其他职业道德要求，以及质量控制国际准则第 1 号规定的保持全面质量控制体系的适用要求。

按照约定条款，我们出具的独立有限鉴证报告将仅为贵公司编制。我们的工作仅限于就约定事项在独立有限鉴证报告中向贵公司董事会进行汇报，而非其他目的。我们不会就我们所实施的工作、出具的独立有限鉴证报告或作出的结论对除贵公司以外的任何第三方承担任何责任。



独立有限保证鉴证报告（续）

毕马威华振宁通字第 2300001 号

四、执行的程序总结

可持续发展报告有限鉴证工作的内容包括与负责可持续发展报告信息编制工作的主要人员进行询问，并恰当地实施分析和其他程序。我们所执行的程序包括：

- 评估可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据出现重大错报（不论是因舞弊还是错误造成）的风险；
- 与贵公司参与提供可持续发展报告中选定的关键数据的相关部门员工进行访谈；
- 对可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据实施分析程序；
- 对选定的可持续发展报告中关键数据实施抽样检查；
- 对可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据执行重新计算程序；
- 阅读可持续发展报告中提供的信息，以确定其是否符合我们队贵公司可持续发展情况的整体认知和经验；及
- 我们认为必要的其他程序。

有限鉴证项目的证据收集程序的范围要小于为获取合理鉴证所实施的程序的范围，因此有限鉴证多提供的鉴证程度将低于合理鉴证。此外，我们的工作并不旨在就贵公司系统和程序的有效性发表意见。

五、固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这可能会影响公司间数据的可比性。



独立有限保证鉴证报告（续）

毕马威华振宁通字第 2300001 号

六、结论

基于上述工作程序以及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信，在任何重大方面，贵公司 2022 年度可持续发展报告中选定的 2022 年度关键数据未能按照编报基础进行编制。

毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）南京分所



中国 南京

2023年 4月 2 日