



制造化学之美  
Creating the Beauty of Chemistry

[www.spchemicals.com](http://www.spchemicals.com)



扫描一下 了解新浦



# 制造化学之美

2024年度  
环境、社会及治理报告

新浦化学（泰兴）有限公司

## 制造化学之美

# 报告编制说明



## 报告简介

新浦化学（泰兴）有限公司于2022年依据GRI标准初次编制并发布了公司2022年度ESG报告，旨在向利益相关方披露2022年度新浦化学在环境、社会及治理各个方面的工作成果。本报告在此基础上更新，涵盖了2024年度的工作内容。



## 报告标准

本报告依据香港交易所《环境、社会及管治报告指引》的要求编制。

- 参照全球报告协议组织（GRI）《可持续报告标准》编制；



## 报告范围

本报告披露的相关数据限于2024年1月1日至2024年12月31日，并有少量往年数据。如无特殊说明，财务数据均是人民币单位，其余非财务信息由新浦化学各部门提供；



## 报告获取

本报告以中文电子版发布于本公司网站  
<http://www.spchemicals.com.cn> 查阅下载。  
如非必要，请尽量使用电子版，以节约纸张，保护地球环境。

# 目录

## CONTENTS

### 前言

报告编制说明	01
董事长致辞	04
走进新浦	06
产业链全景图	07
公司简介	07
新浦文化	08
2024年主要荣誉	09

### 附录

关键绩效	60
索引	62
声明	66



## 01 ESG战略 P10

声明	13
相关举措及目标	14
发展目标	15
相关方参与机制	16
实质性议题	17

## 02 绿色发展 P18

能源效率	20
环境保护	24
产业发展	30

## 03 安全与责任 P36

安全与健康	38
人才发展	44
社会责任	50

## 04 公司治理 P52

组织结构	54
廉洁文化	56
数智化	59

## 董事长致辞

在过去的一年，新浦化学秉承“制造化学之美”的使命，全体新浦人经受了全球化工行业下行的严峻考验。在全体员工的共同努力下，将可持续发展的理念融入到企业的发展战略中，通过环境、社会和治理 (ESG) 行动，进一步夯实了企业可持续发展根基，助力新浦化学在宏伟征程上又迈出了坚实的步伐。

### 绿色发展，守护生态环境

新浦化学深知自身在环境保护中的责任与使命。我们始终将绿色发展作为企业发展的核心战略之一，积极推动清洁生产、节能减排和资源循环利用。2024年，公司进一步加大了环保投入，优化生产工艺，降低碳排放强度，全面推进绿色工厂建设。我们通过引入先进的环保技术和设备，显著减少了生产过程中的污染物排放，并积极探索新能源和可再生能源的应用，努力实现碳中和目标。

### 创新驱动，聚焦“新质生产力”

创新是新浦化学发展的核心动能。我们始终聚焦新材料研发领域，以技术突破为抓手，组建研发团队，建成发展研发中心。2024年，公司在高分子材料合成、催化反应工艺等关键领域取得突破性进展，推动产品良率提升，能耗指标下降。通过构建“产学研用”协同创新机制，我们与顶尖机构建立联合实验室。目前公司已形成“基础研究-应用开发-产业化”的全链条创新体系，为转型升级提供技术支撑。

### 项目攻坚，锻造高端产业链

2024年，新浦化学以国家第七批重点外资项目为战略支点，聚焦“绿色化、智能化、高端化”方向，加速推进重大项目建设，并实现年产50万吨聚氯乙烯装置高效投产，这不仅大幅提升了公司的生产能力，还进一步优化了产品结构，满足了市场对产品的需求。此外，我们对现有生产设施进行了全面评估，确保所有项目符合国家环保标准和行业规范，为实现绿色制造提供了有力保障。

### 数智化变革，提升卓越管理

新浦化学以数智化重构生产体系，实现装置智能自主运行与管理效能跃升，打造化学工业新范式。2024年，新浦化学通过应用物联网、大数据等数字化技术，实现IT与OT融合，逐步实现作业自动化、数字平台化、智能实战化，推进智能化建设，2024年获评江苏省智能制造示范工厂。通过数字化手段，我们显著提升了生产效率，降低了能耗，并增强了企业的市场竞争力。

### 责任担当，回馈社会

新浦化学始终将社会责任融入企业发展的各个环节。我们坚持以人为本，关注员工成长与福祉，为员工提供安全、健康的工作环境，并通过多样化的培训和发展计划，帮助员工实现职业成长。同时，我们积极参与社会公益事业，在教育、扶贫、社区发展等领域贡献力量，努力成为负责任的企业公民。

### 治理优化，提升企业透明度

新浦化学始终坚持高标准、严要求，不断完善公司治理结构，提升治理水平。我们高度重视企业透明度，通过建立健全的内部控制体系和风险管理机制，确保公司运营的合规性和稳健性。同时，我们积极与股东、投资者和社会各界保持沟通，及时披露公司ESG相关信息，接受社会监督。



曾宪相 先生

新浦化学 (泰兴) 有限公司 董事长

展望未来，新浦化学将继续以ESG理念为指引，坚定不移地走绿色发展之路，推动企业与社会、环境的和谐共生。我们将继续加大科技创新力度，提升企业核心竞争力；深化绿色转型，助力国家“双碳”目标实现；履行社会责任，为员工、客户、股东和社会创造更多价值。



## 走进新浦

从1998年第一条5万吨/年烧碱产线落地，新浦化学扎根泰兴园区，与中国化工行业一同成长，一同繁荣。



## 公司简介



\*ABS: 为新浦开发的透明ABS

传统产业 创新产业

新浦化学 (泰兴) 有限公司，成立于 1995 年 12 月 30 日，位于江苏省泰兴经济开发区疏港路 1 号，隶属于新加坡新浦化学私营有限公司，共有 2100 多名高素质专业人才。

本着“冬天里卖冰棍”的发展理念，经过近 30 年的发展，新浦化学现已形成“氯碱”、“烯烃”两大产业链。未来，我们仍将通过不断的“延链补链”，在保持企业核心竞争力的基础上为公司注入新的创新因子，增强企业的生命力和活力。

秉持“所有的安全事故都可以预防”的安全理念，把员工的安全放在首位，积极推行杜邦安全管理，公司自建立之初就极为重视环保工作，倡导绿色发展。

注册资本/美元  
**80190 万**

总投资/人民币  
**186 亿**

2024年净利润/人民币  
**14 亿**

总占地  
**3728 亩**

## 新浦文化

### 凝聚共识的精神纽带，以共同价值观驱动全员行动

二十九载风雨兼程，我们怀揣着成为行业最具竞争力企业的宏伟愿景，肩负着实现可持续发展的神圣使命，将安全与绿色镌刻为企业发展的基石。在新浦这片化学的沃土上，我们秉承“制造化学之美”的崇高理念，注重环境保护，践行清洁生产，致力于成为社会责任的践行者。未来，新浦化学将继续秉承安全承诺，不断追求卓越，全力推动企业在高分子塑料领域的可持续发展，共创化学之美的新篇章。

#### 我们的“使命”

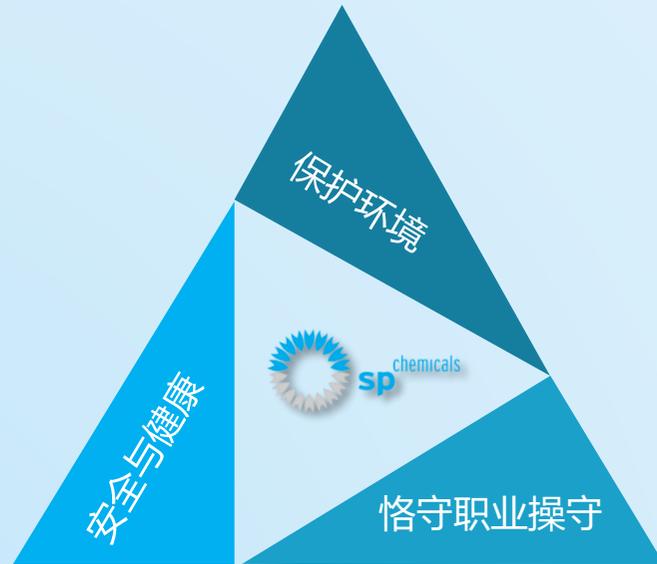
实现可持续发展：坚持安全、绿色发展

实现股东和员工的共同利益，增加社会价值

#### 我们的“愿景”

把新浦化学建成同行业中最具竞争力的企业！

### 核心价值观



## 2024年主要荣誉

### E · 绿色环保

#### 江苏省绿色工厂

江苏省工信厅



#### 环境保护先进单位

泰兴经济开发区党工委  
泰兴市滨江镇党委



### S · 社会责任

#### 江苏省华侨公益基金会

江苏省华侨公益基金会



#### 企业安全管理互助联盟理事长单位

泰兴经济开发区企业安全管理互助联盟



### G · 公司治理

#### 开放型经济十佳企业 工业转型创新投资十佳项目 工业十强企业

泰兴市推进新型工业化领导小组



# ESG战略

可持续发展管理

相关方参与机制

实质性议题



**BUSINESS  
MEETING**

# 新浦·自然之举



CO<sub>2</sub>  
NEUTRAL  
O=C=O



## 可持续发展管理

### 董事会职责

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，在ESG相关政策制定、监督和管理方面承担以下职责：

#### • 制定ESG战略

董事会和高管层制定可持续发展战略，具体包括以下内容：

- 1) 制定短期、中期和长期战略，管理企业对经济、环境和人员的影响，包括企业活动和业务关系中的员工权益的影响；
- 2) 确立能够避免对经济、环境和人员产生负面影响，且能对其产生积极影响的企业目标、商业战略和商业模式；
- 3) 确定能够促进可持续发展的中短期战略优先事项，这些优先事项与法律法规、当地政策保持一致；

#### • 作出政策承诺

依据法律法规及相关政策作出承诺，包括进行尽职调查、适用预防原则、尊重员工权益等方面。该承诺向公众公开，并融入到企业商业活动及商业关系的方方面面。履行承诺的责任在企业内部进行合理分配。

#### • 制定程序减少负面影响

董事会积极制定补救机制来减少其商业行为对环境、社会和人员造成的负面影响，建立合理的申诉机制供利益相关方使用，使企业能够及时意识到其各类活动对可持续发展造成的负面影响。利益相关方参与申诉机制的建立过程，并对该机制进行审查、提出改进意见，保障申诉机制的有效性。

#### • 建立寻求建议和提出关切的机制

利益相关方可能需要针对企业运营和商业关系中的负责任商业行为寻求咨询或表达关切，企业为利益相关方获得建议和反映自身关切提供便利。企业可以建立的机制包括现场访问期间的保密采访、规范的问题上报流程（向管理层提出问题）、热线、违法违规行为报告机制、以及举报机制。

#### • 积极参加所在国及国际上有影响力的社会组织

董事会成员了解ESG相关法规并积极参加践行可持续发展理念的社会组织，并发挥实质性作用，通过该组织助力所在国及世界范围内共同实现可持续发展目标。企业定期评价董事会在履行ESG相关政策制定、监督和管理职责的表现，设立评价机制，并对无法承担该职责的董事进行培训或更换。

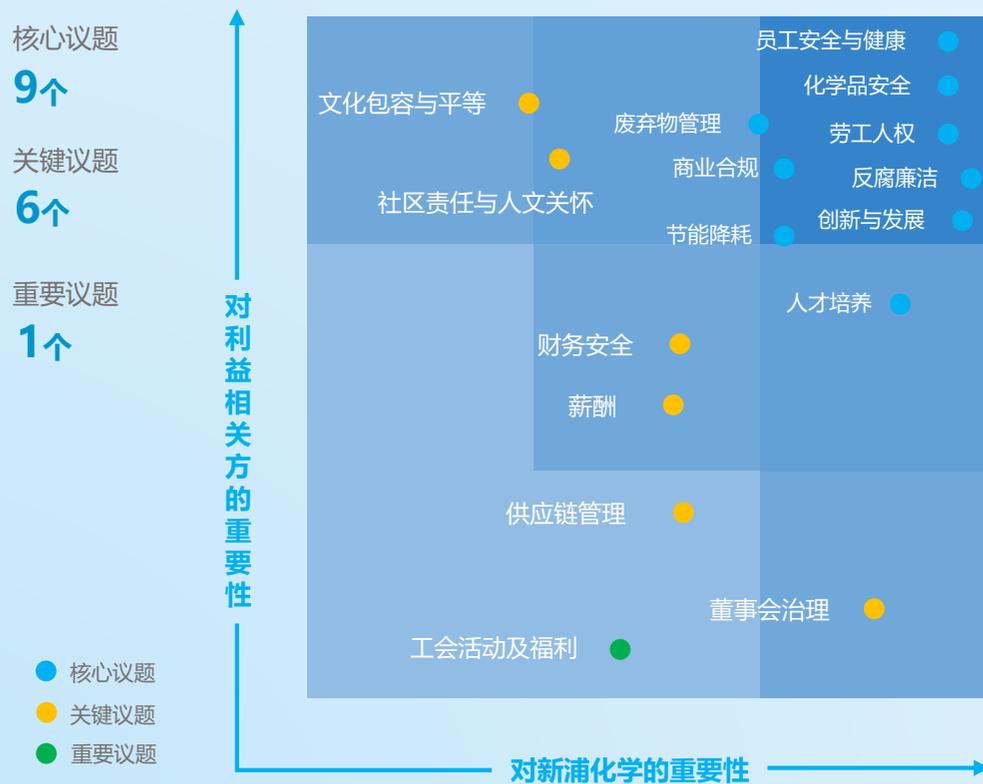
## 实质性议题

通过与相关方的交流与合作，针对新浦化学的产业链以及各方的关注点，确定了新浦化学可持续发展的实质性议题。

内部评估：结合公司的整体发展方向、经营策略、企业价值及地方政策，判定新浦所属化工行业的主要高频议题。

外部评估：确定新浦的利益相关方，如投资者、客户、供应商、员工、合作伙伴等，通过邮件、电话、问卷调查、圆桌会议等方式参与评估，并对反馈的意见进行筛选，挑选重要的议题。

议题的确定：主要依据实质性议题内外部评估重要性矩阵图。



## 相关方参与机制

新浦化学的可持续发展与各方是息息相关的，我们通过加强与客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众、科研机构、行业协会等相关方的相互沟通，了解各方的想法与需求，方便自身及时调整相关工作。

利益相关方	主要关注点	行动方式	措施
客户	客户关系	年度客户满意度调研	提高服务质量
	循环经济	年度审核和评估	加强监管力度
	产品安全	过程监控与使用反馈	保证产品稳定
供应商	供应链管理	供应商大会	优化供应流程
	采购管理	审核	完善信息档案
员工	健康安全	劳动用品保障与健康检查	落实安全措施
	培训发展	线上授课平台	提供更多课程
	劳工人权	团队建设活动	丰富特色活动
	多元化与机会平等	内部论坛	维护社区稳定
股东和投资者	财务安全	财务年报	真实反应情况
	产业发展	年度发展目标	积极拓展产业
政府和监管机构	健康安全	监督检查	自主进行监督
	废弃物排放	定期报告	持续减排行动
社区与公众	废弃物排放	第三方检测报告	保持数据有效
	社会责任	志愿者活动	鼓励全员参与
科研机构	创新研发	科研论坛 校企共建论坛	

## 相关举措及目标

为了实现新浦化学“制造化学之美”的可持续发展目标，我们将从能源效率、环境保护、产业发展、安全与健康、人才发展、社会责任、组织结构、廉洁文化和数智化九大方面着手，致力于将公司打造成环境友善、安全健康、高效透明的现代化制造企业。



## 发展之道

不断思考、不断改进，新浦始终走在发展的道路上，通过制定一系列目标指引前进之路。

指标	基准年 2021年	2024年	2030目标
碳排放总量 (百万 tCO <sub>2</sub> )	4.24	3.99	碳达峰
主要产品碳排放强度 (tCO <sub>2</sub> /t)	1.76*	1.27	/
能耗强度 (tce/万元)	0.517	0.490	/
单位产品淡水水耗 (m <sup>3</sup> / t)	6.90	5.89	/
水循环利用率 (%)	98.29	98.06	/
COD 排放强度 (吨 / 万吨)	0.115	0.167	/
固废产生强度 (吨 / 万吨)	33.18	32.90	/
员工工伤致死数量 (次)	0	0	0
员工可记录伤害事故率 (次 / 每 20 万工时)	0.144	0.06	≤0.1
员工工伤离岗率 (次 / 每 20 万工时)	0.048	0.04	≤0.06
承包商工伤致死数量 (次)	0	0	0
员工离职率 (%)	7.54	3.0	5.0
供应商社会责任评估率 (%)	100	100	100
商业道德与合规培训覆盖比例 (%)	100	100	100
反腐败培训覆盖比例 (%)	100	100	100

# E.

## 绿色发展



能源效率

环境保护

产业发展

## 工艺本质绿色

新浦化学秉持着“绿色工艺创造绿色产品”的技术理念，从工艺本身出发，对装置设计和技术本质提出绿色要求，尽可能的使用低碳、环境友好、无污染、低能耗的工艺。



## 低能耗产品

通过对工艺的不断探求和改进。公司两大产品能耗水平不断降低优于同行业水平。

 <p><b>烧碱</b>产品单位产品能耗为<b>293Kgoe/t</b> 优于行业内标杆水平 <b>315Kgoe/t</b></p>	 <p><b>乙烯</b>产品单位产品能耗为<b>386Kgoe/t</b> 优于行业先进值水平 <b>590Kgoe/t</b></p>
--	--

## 能耗总量、节能措施及成果

公司按能源管理体系要求开展节能管理工作，制定各产品能源消耗指标，积极实施节能改造，不断提高能源利用效率。

2024年公司能耗总量为 **65.5** 万吨标准煤。

2024年，公司共完成节能项目5项，节约标煤达 **1.9** 万吨，**减少**二氧化碳排放 **4.98** 万吨。

- 氯碱装置：**  
增加四五期氯气/盐水换热器  
节约蒸汽2万吨，折标煤1900吨，  
减少二氧化碳排放4940吨。
- 氯碱装置：**  
四五期电解槽换膜  
节约电量911万千瓦时，折标煤  
2715吨，减少二氧化碳排放7059吨。
- 烯烃装置：**  
更换裂解炉炉管  
节约燃气6500吨，折标煤11422吨，  
减少二氧化碳排放29697吨。
- 苯乙烯装置：**  
设备材质更换  
节约蒸汽1840吨，折标煤176吨，  
减少二氧化碳排放458吨。
- 氯乙烯装置：**  
优化工艺  
节约电量993万千瓦时，折标煤  
2959吨，减少二氧化碳排放7693吨。



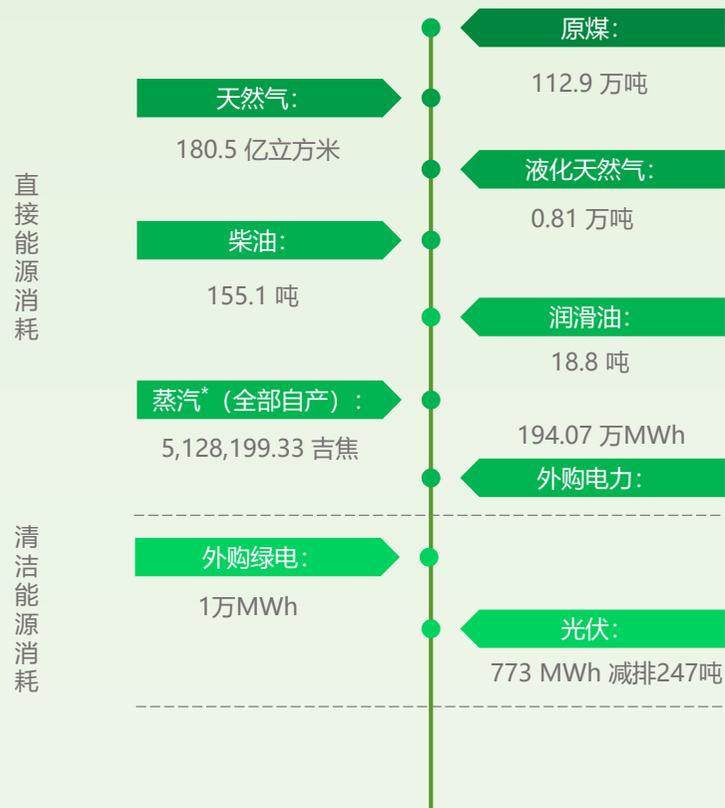
## 能源消耗及结构

新浦化学以“低能耗工艺驱动全链减碳”为核心技术战略，从生产源头实施节能降耗改造，在装置设计和技术研发阶段植入减碳基因，系统推进清洁能源替代、能效优化提升、低碳工艺创新三大工程，实现工艺流程碳排放强度、单位产品综合能耗不断降低的绿色制造体系。

能源消耗项目	2021年	2024年
碳排放总量	4.24	3.99*
能耗强度	0.517	0.490
单位产品能耗、水耗	235.25 6.90	208.64 5.89

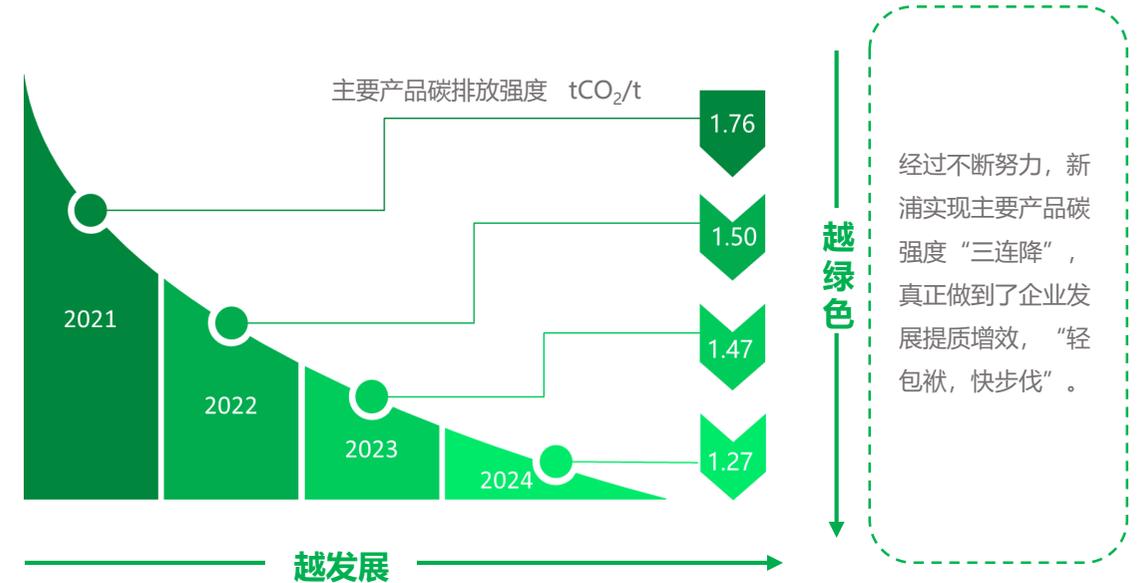
\* 2024年碳排放总量暂未经第三方审查

### 能源消费结构



## 自主淘汰低效产能

新浦在延伸、拓展产业链的同时，一方面加强节能管理、技术升级，不断的进行探索、调整产品结构，积极规划和开发能耗低污染小的产品和项目，另一方面逐步自主淘汰能耗水平下降、附加值低的产品，走绿色可持续发展之路，“越发展，越绿色！”。



## 废弃物管理

新浦毗邻长江，不断学习与自然的相处之道，致力于减少每一点对环境可能造成的影响

## 水资源消耗量、循环利用率、循环利用措施及成果

2024年公司水资源消耗共7486万吨，其中直流冷却水5640万吨，消耗水1846万吨。重复利用率达98.06% (不含直流冷却水)。

### 新浦化学废水排放情况

指标	单位	2023年	2024年
COD排放量	吨	130.84	168.908
氨氮排放量	吨	29.577	15.288
万吨产品COD排放	吨/万吨	0.154	0.167



注：(1) 上表中为排至园区污水处理厂的接管排放量；  
 (2) 废水污染因子排放量增加原因为苯乙烯聚合物装置投产。

## 废水治理

### 废水处理

水是生命之源，面对水资源日趋紧张的严峻形势，新浦化学持续强化水资源管理，规范公司废水产生、收集、排放的管理，促进废水减排，节约水资源，减少水环境污染。

### 优秀实践：废水分质处理、废水综合利用、废水处理能力提升

#### 废水分质处理



新浦化学针对不同生产工序废水的污染性质不同，配备差异化处理装置，旨在降低各类废水污染物。

#### 废水再利用

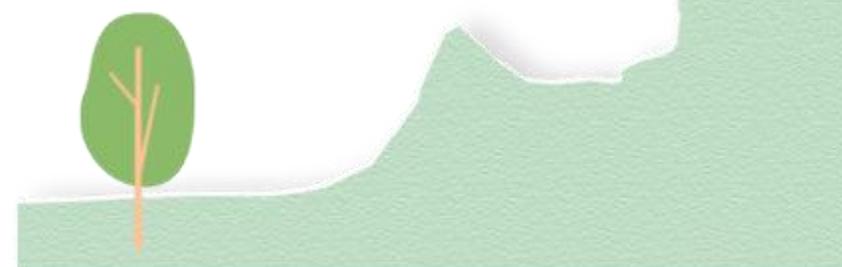
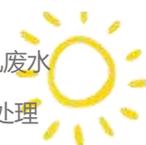


2024年氯碱含盐废水处理装置投入使用，含盐废水经处理后，产生的浓盐水回用至氯碱生产线，打造经济、环保双赢局面。

#### 废水处理能力提升



近三年累计投入**1.4**亿元进行1#有机废水处理装置升级改造、新建一套3#有机废水处理装置、一套含盐废水回用装置、一套PVC离心母液处理、一套热电中和废水处理装置，全公司废水处理能力大幅提升。



## 废气治理

新浦化学一直致力于废气的源头削减、过程控制及末端治理，配套建设高效回收处理设施，实施废气减排治理项目，减少大气污染物排放。2024年新浦化学获评江苏省2024年度重污染天气重点行业绩效评价（B级）企业。企业积极履行社会责任，因重污染天气应急预案期间工作突出，受到生态环境部门高度肯定。



颗粒物 t	SO <sub>2</sub> t	NO <sub>x</sub> t	VOC t
19.71	120.50	575.46	18.16

注：各厂界、厂内及有组织排口废气污染物浓度、总量均达标排放。

## 固废管理

新浦化学通过持续深化固体废物减量、综合利用和无害化管理，防止固体废物在生产、贮存、运输及处理过程中污染环境和危害人体健康。



万吨产品固废率 **32.9%**

注：

- (1) 固废指危险废物；
- (2) 2024年万吨产品固废率增加系因2024年苯乙烯聚合物装置投产。

## 土壤及噪声管理

- 新浦化学构建以《土壤地下水污染防治办法》为核心的制度体系，依托标准指南实施全周期动态监测、系统评估与风险管控，确保经营活动全流程不损及场地水土环境。
- 通过定期噪声监测与危害分级评估，实施全过程噪声管控及工程降噪措施，有效改善厂界声环境质量。同步开展员工噪声防护培训，系统讲解听力损伤机理、噪声危害及防护方法，提升员工噪声污染防治意识，实现职业健康与环境保护双保障。

## 可持续发展

### 绿色供应链

以绿色循环减碳为目标，与需求部门共同实现众多绿色节能降耗工作。如，热电空压站控制系统降低能耗、仓库使用电动叉车、氟乙烯冷冻机组滤油机收集废油过滤循环利用、烯烃裂解炉改造为低氮燃烧器降低NO<sub>x</sub>排放。

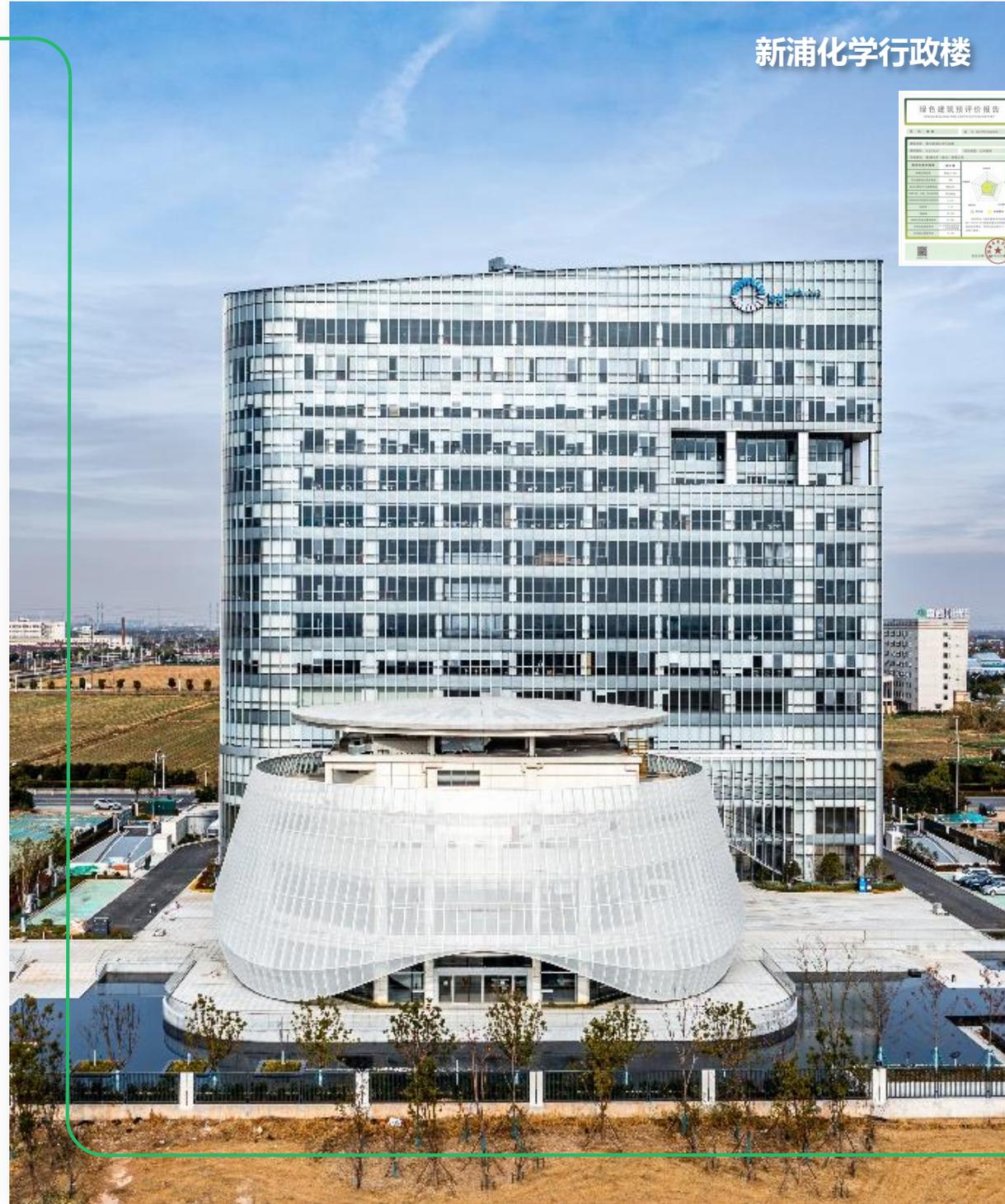
未来仍将有一系列节能降耗计划，如一次盐水过滤系统考虑大通膜工艺，降低运行电耗；脱盐水系统采用反渗透工艺，降低废水中氯离子；机泵双端面机封改造，提升运行稳定性；热电二级破碎采用新型振动筛技术，以降低扬尘。

新浦致力于在化学品生命周期每个阶段识别、管理及减少对环境、健康和安全的影响，通过与使用部门的沟通，合理替代降低易制毒品使用（三氯乙烯替代丙酮）。

### 绿色工程

新浦化学“绿色行政楼”项目于2024年完成中交，在建筑设计、施工、材料选择等多面融入了低碳、环保的理念。

水资源循环利用率：	<b>10.24%</b>
裸土覆盖率：	<b>100%</b>
车辆冲洗率：	<b>100%</b>
合规检查通过率：	<b>100%</b>
施工现场围挡搭设率：	<b>100%</b>
废弃物合规处理率：	<b>100%</b>



新浦化学行政楼



**能源智能化：**通过优化建筑围护结构、使用节水器具、热回收新风机组、变冷媒流量多联空调系统、智能化等措施，显著降低了建筑能耗。智能化系统对所有空调系统集中控制，合理设置空调运行状态，避免能源浪费，供暖空调系统能耗降低**20.38%**；照明系统采取分区控制、定时控制，公共区域智能灯控分回路集中控制等节能控制措施，满足不同时段需求，室外路灯采用太阳能路灯照明，照明系统能耗降低13.46%，单位面积全年总能耗降低15.79%。

**资源循环化：**通过设置节水器具和远传数字水表，非传统水源利用率达到**10.24%**，在地下一层设置一套雨水回用系统，经管道收集普通屋顶、绿化屋面等雨水处理后用于绿化浇洒、道路冲洗、地库冲洗、景观补水等。回用雨水过滤消毒处理后经变频增压泵组提升后使用点。回用水池有效容积100m<sup>3</sup>，最大日用水量21.20m<sup>3</sup>，回用水增压泵组供水量30m<sup>3</sup>/h，回用水箱有效容积8m<sup>3</sup>，雨水处理设施日运行时间5h，雨水处理设计处理能力10m<sup>3</sup>/h。

**建筑绿色化：**通过提高本地化采购、选择高强度可再生材料和土建装修一体化施工助力新浦“绿色行政楼”项目落地。

- **本地化采购：**优先采用500公里以内生产的建筑材料，占比高达88.87% (67,258.36吨)，远超60%的目标，有效降低了材料运输过程中的能源消耗，显著减少了碳排放；
- **土建与装修一体化施工：**实现了100%的土建与装修一体化设计与施工，覆盖全部42,311平方米的建筑面积，减少因二次装修产生的建筑垃圾，降低了施工过程中的能源消耗，提升了资源利用效率。幕墙的传热系数由设计值较规范限值降低约12.5%；
- **高强度可再生材料：**在材料选择上，优先选用高强度钢筋，减少钢筋总用量。并且积极选用可再生材料，可再生循环材料占建筑材料总重量的6.01%。

**生态无害化：**新浦力求在所有的行动中将对自然的影响降到最低，通过废弃物管理、污染防治、生态保护和选用绿色技术来实现这一目标。

- **废弃物管理：**通过精细化施工管理和绿色建筑从源头减少建筑垃圾产生，2024年在建工程项目共产生废弃物400吨。通过分类收集和回收利用建筑垃圾，实现施工废弃物**100%**统一、集中、合规处置；
- **污染防治：**项目建设现场严格执行“六个百分百”污染防治措施，设置喷雾降尘系统降低施工扬尘浓度，限制施工时间、使用低噪声设备减少噪声污染、设置沉淀池和雨水收集系统，确保废水达标排放；
- **生态保护：**制定科学的复垦计划，进行土壤修复、植被恢复和基础设施清理，确保土地生态功能完全恢复；
- **绿色技术：**采用装配式建筑技术，预制装配率达到45.01%，减少现场施工污染，部署智能化灌溉系统，每年节约用水956立方米，减少40%的灌溉用水量。

## 研发创新

### 1 新浦化学新材料研发中心

新浦化学新材料研发中心总投资超2亿元，于2023年底正式投用，拥有完备的材料研发、加工、检测能力，研发课题包括ABS、PMMA、PS、PVC、PP等各种塑料改性和成型技术，高分子聚合与化学改性技术，高端聚烯烃、化学回收、可控降解等化工前沿新材料和新技术，通过与国内众多高校建立良好的“产学研”交流、联系，承接各种实验课题和技术转化项目，形成了具有一定新材料研发、科研成果转化落地的创新能力，能为新浦下游客户提供更多定制化解决方案。

投资

总投资  
2亿元+

面积

总建筑面积  
9400m<sup>2</sup>

设备

总设备价值  
5800万元

人员

专业研发人员  
30人

### 研发中心展厅

研发  
课题

- PLA 吹膜、流延膜、有色纤维方向
- PP 增强、增韧、耐老化、阻燃、高流动性、再生利用
- ABS ABS合金：PC/ABS、PA6/ABS、耐候/阻燃/抗静电ABS
- PVC 管材连接件（管件、阀门阀体）、插头料、PVC/ABS合金

### 2 生物基材料——PLA

PLA作为一种环境友好型生物基材料，能被自然界中的微生物完全降解为水和二氧化碳，不会造成温室效应或固废污染，具有很好的环保属性，并且PLA制成的制品还具有良好的生物相容性和生物可吸收性可以用作医用材料如手术缝合线等，其具有的抑菌性和阻燃性还能应用于纺织行业，是一种优良的绿色材料。



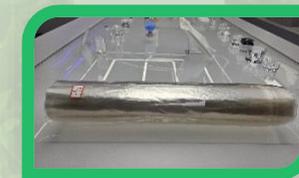
色母粒



纤维



吹塑膜



流延膜

基于以上特性，新浦开发出适用于纤维、吹塑膜、流延膜等制品的PLA色母粒，在加工过程中优选可降解色粉，分散效果好，耐光色牢度等级高，最高可达到八级；用其纺丝而制成的纤维具有较强的拉伸性能、生物降解性，可与棉、麻等植物纤维混纺等特点，其纺织的织物面料具有较强的耐磨、抗拉伸性能，表面弱酸性，可抑制大肠杆菌、白色念珠菌等多种细菌，可用于服装内、外面料及家居用品等领域，保护人体肌肤。

同时，我们在PP、ABS等材料改性过程中，设计配方时选择使用无毒、无害的添加剂，避免使用重金属、卤素等有害物质，减少对环境和人体的危害，确保塑料产品的环保性。



## 数智赋能 循环再生

为了解决塑料大量使用带来的环境影响问题，新浦化学针对自身产业链提早布局废旧塑料再生技术，通过依托新浦化学新材料研发中心的专业试验平台搭建聚丙烯小试装置探索“合成—改性—回收—再生”全流程闭环，为公司客户提供更加绿色、可靠、高附加值的可持续材料解决方案。

### 数智化研发



数字化赋能新型研发，提质增效

### 循环再生材料



绿色材料贡献低碳新力量

### 绿色高性能聚丙烯研发

通过引入Novolen气相聚合工艺，建成智能化小试聚合装置，通过催化剂优化与工艺创新实现绿色制造升级：



- 车用级：“高强、耐候、低VOC”，纳米填料分散技术与相容剂分子设计，材料常温中冲击强度提升 至40kJ/m<sup>2</sup>，40°C低温冲击强度提升至 60kJ/m<sup>2</sup>以上；
- 可持续属性：采用无卤阻燃、低挥发性有机物VOC配方，同步开发低密度的轻量化材料，降低整车碳排放；
- 循环再生：持续聚焦废旧PP再生料在汽车保险杠材料中的应用研发，践行可持续发展目标。

## 高分子合金

2024年，是标志着新浦化学由大宗化学品原料制造业转型进入塑料行业的一年。这一年，我们围绕自身ABS、MS、PVC材料，深入市场进行应用研究，相继开发出MS/ABS合金、PMMA/ABS/MS合金、ABS/PC/MS合金、PVC/MS合金，并申请发明专利4项；其中，MS/ABS合金凭借其透明度、力学性能与成本的平衡，成为汽车、电子、包装领域的优选材料。



### MS/ABS合金

- 保留了ABS良好的加工性、韧性，同时兼具MS优异的耐候性、表面硬度、光泽性等优点
- 光泽度得到明显改善，更适用于电子设备壳体



### PMMA/ABS/MS合金

- 共混后制成的合金具有高光泽，耐刮擦，高抗冲等优异特性
- 广泛应用于要求外观亮丽的各种家电外壳的装饰件和化妆品盒，特别是液晶电视等大型家电，实现了高光泽，免喷涂化



### ABS/PC/MS合金

- 既有ABS材料的成型性，PC的机械性、冲击强度和耐温、抗紫外线(UV)等性质，还结合MS树脂，赋予了材料优异的光泽度
- 更适用于汽车尾灯灯壳，具有较好的前景



### PVC/MS合金

- 具有很好的加工性能、耐热性能及透明度，而且有很好的光泽度

### 专利证书



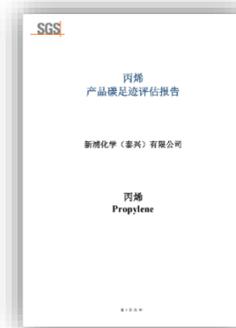


## 绿色产品

新浦化学始终走在行业绿色发展的道路上，从工艺本质绿色到自主淘汰低效产能，我们正一步一步的走好可持续发展之路，致力于为社会提供环境友好的绿色化学品。

## 碳足迹报告

2024年5月，我们首次向下游客户提供了新浦化学烯烃产品碳足迹报告，应对气候变化挑战，我们通过持续投入资金、人员和创意来不断提升产品的绿色属性，降低对环境的影响，未来我们仍将继续努力。



## α烯烃

新浦化学自主研发的α烯烃全系列合成技术在放大装置上已平稳运行超过一年，成功产出合格的C4-C20+产品，目前正在进行工业化，未来将结合新浦绿色烯烃产品为下游客户提供更多环保选择。



### C6 1-己烯

- 聚乙烯共聚单体：生产线性低密度聚乙烯 (LLDPE)，提升薄膜的柔韧性和抗撕裂性 (如食品包装膜)；
- 增塑剂前体：通过氢甲酰化生成C7醇 (1-庚醇)，用于PVC增塑剂；
- 合成中间体：制备己二酸 (尼龙66原料)、润滑油添加剂。

C6 项目	指标
外观	无色透明液体，无机械杂质
色度 (铂-钴) 比色	≤ 10
1-己烯, w/%	≥ 99.45
碳六以下组分含量, w/%	≤ 0.1
丙烯含量, w/%	≤ 0.45
水含量/ (mg/kg)	≤ 20
过氧化物 (以活性氧计) / (mg/kg)	≤ 1.0
胺基化合物 (以胺基计) / (mg/kg)	≤ 2.0
硫/ (mg/kg)	≤ 1.0
氯/ (mg/kg)	≤ 1.0



### C8 1-辛烯

- 聚乙烯共聚单体：用于高密度聚乙烯 (HDPE) 和 聚烯烃弹性体 (POE)，改善耐热性和机械强度；
- 合成高碳醇：用于表面活性剂、洗涤剂；
- 润滑油原料：生产聚α-烯烃 (PAO) 基础油，用于高端发动机润滑油。

C8 项目	指标
外观	无色透明液体，无机械杂质
色度, Pt-Co	< 5
1-辛烯, %m/m	≥ 99.4
碳八以下组分含量, %m/m	≤ 0.3
水含量/ (mg/kg)	< 65.0
过氧化物 (以活性氧计) / (mg/kg)	< 3.0
胺基化合物 (以胺基计) / (mg/kg)	< 10.0



### C10 1-癸烯

- 润滑油添加剂：合成 PAO润滑油 (黏度指数高，低温流动性好)，用于航空和汽车工业；
- 表面活性剂：磺化后生成烷基苯磺酸盐，用于洗涤剂和乳化剂；
- 聚合物改性：与乙烯共聚改善塑料的耐候性和柔韧性。

C10 项目	指标
外观	无色透明液体，无机械杂质
色度, Pt-Co	< 5
总α-烯烃, %m/m	> 95.0
1-癸烯, %m/m	> 98.5
碳十以下组分含量, %m/m	< 0.5
碳十以上组分含量, %m/m	< 1.0
水含量/ (mg/kg)	< 100.0
过氧化物 (以活性氧计) / (mg/kg)	< 3.0
胺基化合物 (以胺基计) / (mg/kg)	< 10.0



### C12 十二烯

- 润滑油添加剂：合成 PAO润滑油 (黏度指数高，低温流动性好)，用于航空和汽车工业；
- 表面活性剂：磺化后生成烷基苯磺酸盐，用于洗涤剂和乳化剂；
- 聚合物改性：与乙烯共聚改善塑料的耐候性和柔韧性。

C12 项目	指标
外观	无色透明液体，无机械杂质
色度, Pt-Co	< 5
总α-烯烃, %m/m	> 94.0
十二烯, %m/m	> 97.0
碳十二以下组分含量, %m/m	< 1.0
碳十二以上组分含量, %m/m	< 2.0
水含量/ (mg/kg)	< 100.0
过氧化物 (以活性氧计) / (mg/kg)	< 3.0
胺基化合物 (以胺基计) / (mg/kg)	< 15.0



### C14 十四烯

- 高性能合成润滑油，适用于高温、高负荷的工业机械提供抗氧化性。
- 塑料加工助剂：改善聚乙烯柔韧性和加工性能；
- 有机合成中间体：氢甲酰化反应：制备十五醛，用于香料或增塑剂；氧化反应：生成十四酸，应用于涂料、润滑脂领域；聚合反应：合成低聚物或特种聚合物。

C14-C16 项目	指标
外观	无色透明液体，无机械杂质
色度, Pt-Co	< 5
总α-烯烃, %m/m	> 93.0
十四烯, %m/m	> 60-70
十六烯, %m/m	> 30-40
碳十四以下组分含量, %m/m	< 2.0
碳十六以上组分含量, %m/m	< 2.0
水含量/ (mg/kg)	< 100.0
过氧化物 (以活性氧计) / (mg/kg)	< 3.0
胺基化合物 (以胺基计) / (mg/kg)	< 15.0

产品系列涵盖C4~C20+

# S.

## 安全与责任



安全与健康

人才发展

社会责任

## 安全理念

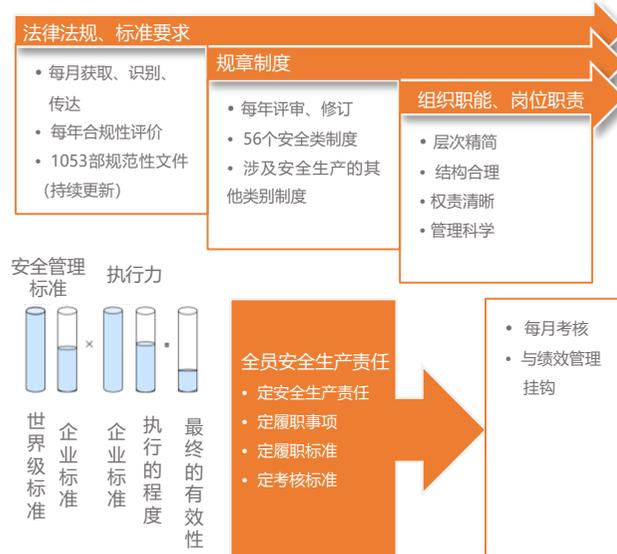
### 安全是所有工作的前提

“所有安全事故都可以预防”

健康是促进人全面发展的必然要求。新浦化学一直重视安全生产与职业卫生的管理，对企业员工、承包商、外来参观人员加强安全管理，强化安全理念，将健康与安全融入到每个人的工作生活中去。

完善安全管理制度，加强安全管理，持续开展工作周期检查（JCC）和启动前安全检查（PSSR），优化工艺操作，不断完善操作规程，制定应急演练计划并开展演练实操，推行安全生产责任制考核与奖惩，为实现2024年的安全目标砥砺前行。

### 安全绩效=标准×执行力



### 全员参与 全员负责

**全员安全生产责任制**是生产经营单位安全生产管理制度的核心，主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责，其他各级管理人员、职能部门、技术人员和各岗位操作人员根据各自的工作任务、岗位特点，落实各自在安全生产方面应做的工作和应负的责任。

为推动全员安全生产责任制的落实，公司组织全员签订了2024年HSE目标责任书，做到层层有压力、人人有指标，实现安全责任落实横向到边，纵向到底，为全年安全目标的实现提供保障。

安全责任书的签订意味着“军令状”的下达。各部门、装置（处）要明确各自安全目标、安全职责和奖惩措施，将HSE目标指标分解到个人，全员知悉公司、部门和个人的安全目标和职责。让全员通过签署HSE目标责任书的方式，接受一次不一样的“安全培训”，进一步落实全员安全生产责任制，预防或减少事故发生。同时，要通过安全生产责任制月度考评机制，引导和激励员工个人安全正向表现，形成HSE目标责任制的管理闭环。

员工工伤致死数量

0

员工可记录伤害率次/20万工时

0.06

员工工伤离岗率次/20万工时

0.04

承包商工伤致死数

0



## 安全承诺

### 高层领导的参与力度及安全承诺

高层领导定期现场安全检查，及时发现隐患，采取相应的管控措施，从而保障生产安全。

企业主要负责人在《安全文化手册》中，做出明确的、公开的、文件化的安全承诺，并确保安全承诺转变为必需的资源支持。主要负责人每月制定安全工作计划，并按计划执行。

### 公司安全管理架构

- 公司职业健康安全方针、使命、远景、主要负责人安全承诺
- 安全标准化&职业健康安全体系
- 安全管理规则
- 管理办法
- 细则及操作规程

- 安全管理的触角一定要延伸到公司生产经营的各个层面
- 公司安全管理承诺及理念一定是从上至下
- 领导的最低要求是员工的最高要求
- 安全理念展示公司执行安全管理的态度
- 安全理念必须在员工层面深入人心并贯彻执行



## 化学品安全



### 工艺本质安全

• 新浦化学始终坚持“安全的工艺胜过一切安全的措施”，在引入工艺技术时将安全可靠与经济性置于首位，采用国内外成熟、先进、可靠的生产工艺，将安全风险杜绝在“摇篮”中。

### 人员意识安全

• “员工是企业主体”，作为企业日常经营生产的主要参与者，我们时刻强调企业员工要绷紧安全这根“红线”。通过制定年度安全培训计划和目标，每月以线下和线上的形式进行安全培训，同时设立隐患自查、安全监督、安全里程碑等奖励机制鼓励员工发挥“主人翁”精神，强化企业的安全生产意识。

### 全流程生产安全

• 通过对公司产品的安全开展全生命周期管理，建立全流程数智化平台，在产品采购、生产、储运过程中制定了一系列安全措施以最大程度的减少对生态环境和社会周边的影响，保障公司化学品的“安全进入、安全生产、安全出厂”。

### 客户服务安全

• 对员工、承包商、服务商、访客、客户等相关方开展化学品危害告知培训，使其了解本企业产品特性、预防和应急措施。所有产品均已制定化学品安全技术说明书，并在调度中心设立应急咨询服务电话，提供24小时应急咨询，把把关好化学品安全的“最后一站”。

年采购量 > 1吨的产品合规性

100%

年销量 > 1吨的产品合规性

100%

## 过程安全

为了提升本质安全，新浦化学建立了工艺安全管理团队，建立了过程危害分析质量控制流程和标准，以更高的标准、更优秀的团队相继开展危险与可操作性分析（HAZOP）、工作安全分析（JSA）、安全完整性等级（SIL）评估等在内的全流程危害分析工作，同时安排专家资源参与项目验收环节所有风险评估，落实情况检查。

公司推动过程安全风险团队建设与人才培养，组织全公司开展风险辨识清单、管控措施清单、责任清单编制工作，重新梳理风险源，制定切实可行的管控措施并落实排查责任，逐层落实安全生产责任制。



新浦化学从项目建议书、可行性研究、初步设计、详细设计、施工图设计、投产运行、封存拆除等全周期开展风险分析，辨识工艺过程存在的风险，从工程技术、安全管理、培训教育、个体防护、应急处置等制定安全管控措施，减缓工艺过程安全风险。

## 储运安全

公司从生产、储存、出入库、运输、装卸实施对产品进行全流程安全管控。

通过从启动车辆运输商的双重预防机制建设工作、每季度对驾押人员进行技能测评、开展季度专项检查、启动联合应急预案演练、开展道路风险评估等5个方面推行工作，达成了2024年度目标。

合规登记	原产品	新更正/增加	合规率
安全生产许可证	裂解汽油	裂解C5+ RC5+	100%
危险化学品登记证	/	丙烯腈、甲基乙基酸甲酯(稳定的)	
一书一签	22种产品	修订	

2024年全年：

新浦码头吞吐量共计595.56万吨，作业2746艘次（外贸227.93万吨，125艘次）；累计装车165万吨、共计60056车次。

2024年因管控措施落实不到位而导致的异常

0项

## 职业健康管理

### 职业病防护

遵守法律法规，落实教育培训  
持续管理改善，体现以人为本

为预防职业病、保障员工健康，通过“五位一体”系统对员工进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

新浦化学每年组织全员健康检查及专项职业健康检查，对接触职业病危害因素的员工建立规范的职业健康档案，积极推行工作场所的职业病危害因素的检测评价，跟踪检测结果的及时公示。

全员健康检查	专项职业健康检查	专科复查	体检率
850人	1575人	150人	100%



### 员工健康

新浦化学持续通过各项职业健康管理制度来保障员工“安全工作，健康生活”。

- 落实工作场所职业卫生管理，保障职业病危害因素监测系统的正常运行。按规定开展工作场所职业病危害因素的检测，对检测结果进行报告和及时公示。
- 对员工普及职业卫生知识，督促员工遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导员工正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。并开展劳动防护用品的现场穿戴的专项检查。
- 为预防员工夏季高温中暑，公司在6月至9月期间实施防暑降温措施：当出现日最高气温35℃或工作场所温度33℃的情况时，会为员工提供矿泉水、冰棍、清凉饮料等降温物资，并亲自送至每人手中。

### 合规性管理

依据公司制度，每月识别和获取法律、法规、标准及政府其他要求，每月形成清单和文本数据库，并传达给相关方。

#### 制定新浦化学（泰兴）有限公司安全、消防、职业健康培训计划

2023年12月22日制定《2024年新浦化学（泰兴）有限公司安全、消防、职业健康培训计划》，在五位一体平台中组织公司全员进行线上学习，应急预案、应急器材使用等课程开展线下培训，提升员工的安全技能。

#### “理论+实操”安全培训 助力“零事故、零伤害、零职业病例”的HSE目标

2024年为达成“零事故、零伤害”的HSE目标，公司与泰兴市智园职业技能培训学校达成合作，实训基地对承包商进行常态化“理论+实操”安全培训。通过这项培训，提升承包商作业人员安全业务技能，预防和减少承包商安全事故发生。



## 人才发展

作为企业可持续发展的核心驱动力，人力资源始终是新浦化学践行ESG理念的重要基石。我们坚信，员工是企业最宝贵的财富，亦是社会责任实践的关键载体。在2024年，我们以“公平、公正、公开”为核心理念，围绕员工权益保障、薪资福利优化、校企协同育人、文化价值塑造、人才成长赋能及员工关怀深化六大维度，系统推进社会责任与业务发展的深度融合。

**保障员工权益：**公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及公司规章制度，恪守平等原则，坚决抵制性别、年龄、民族、种族、宗教残疾等歧视，严禁雇佣童工、强迫劳动及职场骚扰行为，保障女性同工同酬。优化完善人力资源制度体系及工会建设，维护员工权益，持续构建和谐劳动关系。

合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

**强化民主管理：**践行“员工主体地位”治理理念，构建民主管理体系，鼓励员工建言献策，保障知情权、参与权、表达权、监督权等合法权益，通过权益维护增强归属感，以民主治理激发创新活力，推动企业和谐发展。

构建劳动争议预防化解体系，设立调解委员会，通过《投诉事件管理办法》制度，建立员工投诉机制，有效解决员工诉求。如在企业微信平台打造“新声社区”互动模块，提供诉求通道，确保员工心声有渠道传达、问题有路径解决、意见有机制采纳。

公司不定期对员工开展满意度调查，深入了解员工诉求，对于员工重点关注的问题，制定并实施改进计划，满足员工合理需求，提升员工幸福感。



## 职业发展

为促进各层次人才发展，2024年正式颁布施行《董事长人才发展基金》，旨在打造高质、持续、稳定的人才队伍。

常青树计划

为中层以上关键人才设立，以打造“坚韧、高洁、长青”的干部队伍。

星辰计划

为有潜力的年轻员工设立，以培养“闪亮、高远、永续”的后备人才。

遗珠计划

为表现落后但有意愿改进的员工设立，以挖掘“潜藏、挑战、成长”的人才。

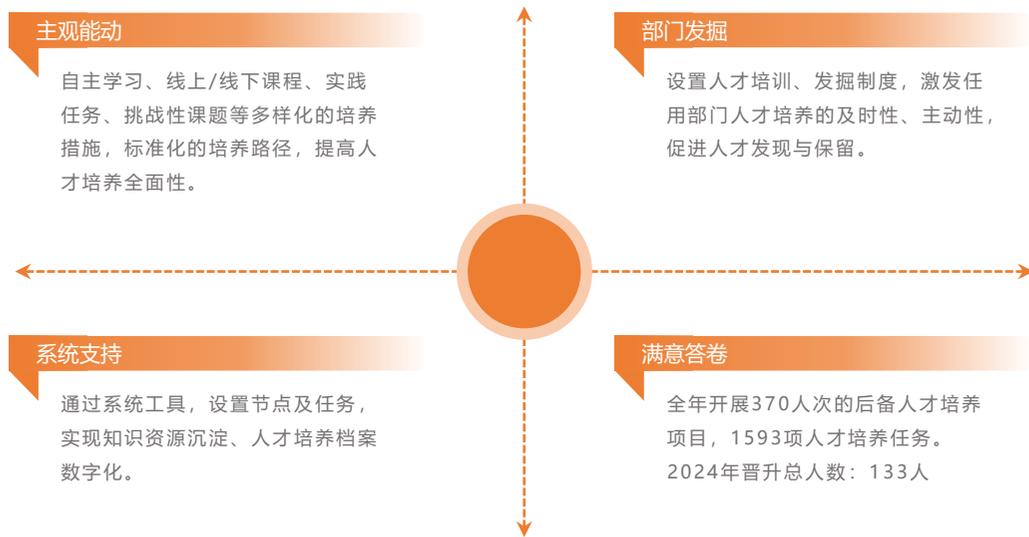
新浦化学坚持“专业精深、多向发展；绩效倾斜、能力导向；尊重人才、双向选择”的职业发展原则，通过岗位轮换、能力评价、人才盘点、薪酬激励等机制，为员工提供多样化、畅通、公平的职业发展通道。

## 薪酬激励

新浦化学秉持“为岗位付薪、为绩效付薪、为能力付薪”的3P付薪理念，辅以述职、月度/年度绩效评价、荣誉表彰、即时奖励等方式，构建多样化激励体系，实现个人价值的同时促进企业可持续发展。

## 人才培养

新浦化学结合人才培养实践经验，利用O2O-线上线下结合的培训模式，实施系统性人才发展模式。实现：



## 培训数字化

2024年“新浦乐学”线上学习平台新增2224个知识。目前平台上有新员工职前培训系列知识26个，通用能力系列知识284个，领导力系列知识90个，专业基础系列知识2909个，专业提升系列知识824个。另积极引入外部培训课程及案例，全平台共有5681个知识可供员工自主学习。

新增知识	累积知识	学习时长	学习人次
2224 个	5681 个	29000 小时	37221 人次

2024年员工在“新浦乐学”上共学习2.9万小时，各部门在线上共实施288个培训项目，学习人次达37221人次，大大提高了培训的便利性和培训效果。

## 校企合作

校企联动，助力学生成长

新浦化学2024年通过冠名运动会、举办化学节及就业论坛，以多元活动促进学生全面发展、激发化工兴趣、助力高质量就业，深化校企合作，培育行业人才。



## 产学研融合

深化合作，推动产教融合

新浦化学持续深化校企合作，通过各类产学研项目，联动高校推介产教融合规划，吸纳毕业生并提供职业发展机会，助力技术转化、人才引育与产业链协同，赋能区域绿色发展与行业创新。



### 员工关怀

从身心健康到家庭支持，让温暖触手可及。

### 关爱员工生活

通过开展丰富多样的企业文化活动，包括春节集福活动、父亲节安全守护活动和感恩节见证活动等，来深化员工关怀，充实员工的业余生活，满足员工的文化需求，从而提升员工的满意度。



**多样形式共庆新春佳节**

多元方式迎接新年福运。分享特色美食，共庆团圆，传承年俗文化，品味浓厚年味，坚守岗位，乐享健康年。



**安全守护“父”爱随行**

生动的视频讲解与实操演练形式，引导子女们深入学习并掌握消防安全知识，提升自我防范意识，“人人讲安全，个个会应急”。



**感恩于“TA”，共同见证**

向生命中那些不可或缺的TA，表达了无尽的感激之情。记录并见证了他们并肩奋斗的难忘瞬间，见证了信任与奉献，见证了成长与蜕变。

### 福利保障

公司严格按照法律法规等执行国家及地方社会保障机制，与全体员工签订劳动合同，确立规范合法的劳动关系；为员工提供全面的福利保障，为员工缴纳社保、住房公积金，确保员工依法享有法定年假、育儿假、独生子女父母护理假等带薪假期；为员工提供涵盖胸部CT、肿瘤指标4项等全面的体检项目；向困难职工提供2000元/年的帮扶，并为患有大病的员工提供40万元的医疗保障；无息住房贷款、节日慰问等全方位的福利措施，旨在为员工营造和谐的工作环境，提升员工幸福感、归属感。



### 守护心理健康

公司于2024年5月25日，“心理健康日”之际新浦上线“NEW HEART”心理服务平台，集心理倾诉、心理援助、心事问答、心理测评、心理微课等多项功能于一体，提供全面、便捷、专业的24小时在线心理服务。更好地保障守护员工身心健康，充分给予员工关爱。

报告期内  
浏览人次  
**4652**人次

### 女性员工保护

公司尊重并关爱全体女性员工，为女员工提供产假、产前检查假、哺乳假等带薪假期，在薪酬福利、职业晋升等方面坚持男女平等，并不定期为女性员工开展形式多样的专项活动，通过细致全面的关怀举措为女性员工提供温馨幸福的工作环境。2024年妇女节当天，公司为全体女员工送上节日礼物。



<b>女性中层管理者</b>	<b>12</b> 人
享受产假员工人数	<b>15</b> 人
享受产前检查假员工人数	<b>15</b> 人
享受哺乳假员工人数	<b>11</b> 人
享受育儿假员工人数	<b>177</b> 人
返岗率	<b>100%</b>

## 社区责任

新浦化学始终将社区视为企业发展的重要伙伴，坚信企业的成功与社区的繁荣密不可分。公司以“责任关怀”为核心，制定了“共建、共享、共赢”的社区公益战略，重点关注教育支持、健康与安全、环境保护等领域，通过持续投入和实际行动，助力社会可持续发展。2024年新浦化学累计捐赠53.8万元，捐赠项目6项。

“实现可持续发展：坚持安全、绿色发展，实现股东和员工的共同利益，增加社会价值”，是新浦化学牢记的使命，我们一贯认为，好的企业一定是来源于社会、扎根于社会最终反哺社会的。新浦始终积极承担社会责任，力求做到企业与社会和谐共存，发挥最大的社会价值。

## 公益行动



### 助学基金

2024年是“新浦爱心助学基金”成立的第24周年。二十四年来，公司已累计资助贫困学生4558名，资助金额达808.3万元。

发放当日，公司领导与团市委领导与学生们进行了贴心的交流，深入了解他们的家庭状况与挑战，用温暖的话语鼓励他们以坚韧不拔的精神面对生活中的风雨，珍惜当前宝贵的学习机会，自强不息，勇攀知识高峰。



### 困难帮扶

自2016年起，新浦化学开展了帮扶“两癌母亲”，慰问聋哑儿童、年底送温暖等活动，迄今已有9年，2024年在慰问“两癌母亲”发放活动时，潘董将帮扶款送至受助人员手中，并鼓励她们用积极阳光的心态去面对病痛，保持乐观的心情，重新找回生活的勇气和信心。

## 公益活动

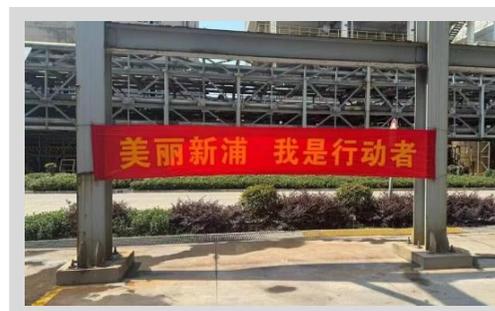
### • 植树节活动

为进一步弘扬生态文明理念，践行低碳理念，推动绿色发展，2024年植树节，公司开展了“履行植树义务，共建美好家园”义务植树主题活动。



### • 六五环境日活动

2024年6月5日是第53个世界环境日，通过全员参与“美丽新浦，我是行动者”、“有奖征文”等六五环境日主题活动，营造整洁优美的生产工作环境，提升员工的环保意识和参与度。



# G.

## 公司治理



组织结构

廉洁文化

数智化

### 组织架构



**营运中心**

营运中心主要负责离子膜烧碱、液氯、氯乙烯、二氯乙烷、苯乙烯、乙烯、丙烯等生产、储存、海内外销售及运营管理，拥有世界一流的生产工艺、设备，为石化、纺织、造纸、消费品、塑料制品、橡胶制品、染料、医药、冶金、防护用品等领域提供高质量的原材料，持续为客户提供热忱的服务；坚持安全、绿色发展，并通过推动阿米巴经营管理提升经营绩效。

**总管理处**

总管理处主要负责规划公司的人力资源、项目、采购、IT战略，推动精益管理和数字化转型；致力于规章制度的督导执行和持续改善，不断增强经营体质。

**发展&研发中心**

发展&研发中心主要负责结合公司产业链和阶段发展战略规划公司下一步发展方向，为公司引进最具竞争力的工艺技术和建议投资方向，研发满足客户需求的产品为客户提供定制化解决方案，打造企业持续竞争力。

### 治理架构

董事会成员具备合理的专业结构，包括化工行业、财务资本运作、战略研究等领域的专业人士，具备履行职务所必需的知识、技能和素质。

董事会的人数及人员构成符合当前有关法律、法规的要求。

**董事会人数**

**5** 名

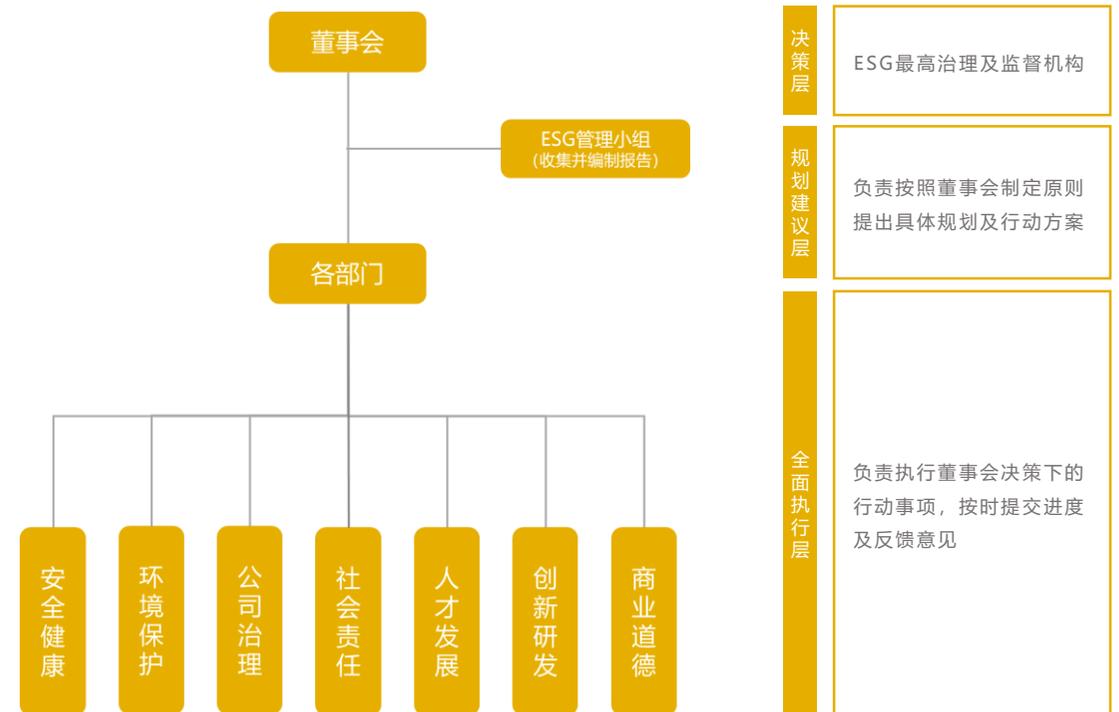
**女性董事**

**1** 名



**ESG管理**

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，在ESG相关政策制定、监督和管理方面的职责具体包括：



## 廉洁文化

### “出淤泥而不染”

自成立伊始，新浦就将合法合规、商业道德和廉洁工作融入到企业文化当中，公司Logo的设计理念之一即为“出水莲花”。多年来，新浦始终坚持廉洁文化建设，要求每一位员工清正廉洁，以正为本，保守公司秘密。

### 廉洁治理

在公司治理方面各级主管始终秉承：预防、监督、控制，对舞弊零容忍，促进合规管理、健康发展的理念落实，通过三道防线的建设，从合规监管制度化，到廉政体系的搭建，再到风险预警前置，促进公司健康发展。



## “廉洁月”

自2022年1月首届廉洁月活动启动以来，新浦已连续三年举办内容丰富、形式多样的廉洁月主题活动。2024年1月特举办“筑牢保密防线，抵御利益腐蚀”主题系列活动，强化员工的廉洁自律意识，提升保密管理能力。各部门积极响应，结合自身业务特点，制定并实施了一系列切实可行的保密措施。

利益冲突申报	部门廉洁承诺覆盖	基层员工告知率
100 %	100 %	100 %

## 廉洁制度

为遏制腐败，新浦有明晰的制度规范，《员工手册》是所有员工必须学习的文件，一年一度的职业操守申报也发挥着廉洁文化的自律、教化、感染功能，通过影音视频、优质文章、分享会、宣誓仪式等多形式、多平台的宣传让廉洁理念成为了扎根于每位员工内心的修养和不用提醒的自觉。



## 商业合规

我们始终致力于构建阳光透明的组织生态，坚持制度管人、流程管事，通过三方面机制建设夯实发展根基：

### 治理体系升级

- 建立利益冲突申报与回避制度，切断裙带关系链条
- 推行矩阵式管理模式，打破部门壁垒与山头主义
- 实施采购招投标全流程数字化，杜绝利益输送可能

### 人才发展机制

- 构建“能力-业绩-价值”三维评价体系，实行季度擂台赛机制
- 打造管理、专业双通道晋升体系，执行末位激活计划
- 推行项目制薪酬包与超额利润分享，激活组织创新动能

### 文化价值传导

- 设立清风观察员制度，建立廉洁档案数字化管理系统
- 开展价值观行为积分制，将文化准则转化为可量化指标
- 实施关键岗位轮岗计划，培育复合型战略预备队

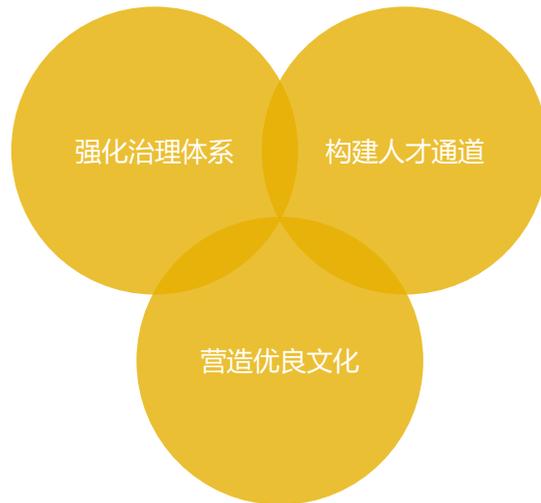
通过系统性机制设计和数字化治理工具，我们正构建“规则透明、竞争有序、成长可见”的新型组织生态，以治理现代化支撑企业实现可持续跨越发展。

## 阳光采购

新浦的阳光采购工作原则，得到越来越多供应商的认可，并切实执行。同时采购部员工也充分践行，工作过程中的各类异常实时在

SRM系统中记录报备。

- 外部：供应商沟通机制，年度定期沟通阳光采购管理要求，面谈及签订商务道德规范；
- 内部：定期宣贯管理要求，并做案例分享。



## 数智化

### 智能工厂

2024年，公司正式荣获“两化融合AAA证书”，并被评为“江苏省智能制造示范工厂”。这一系列荣誉不仅是对公司数智化建设成果的高度肯定，也激励我们持续探索智能制造新模式，推动企业向更加高效、智能、可持续发展的方向发

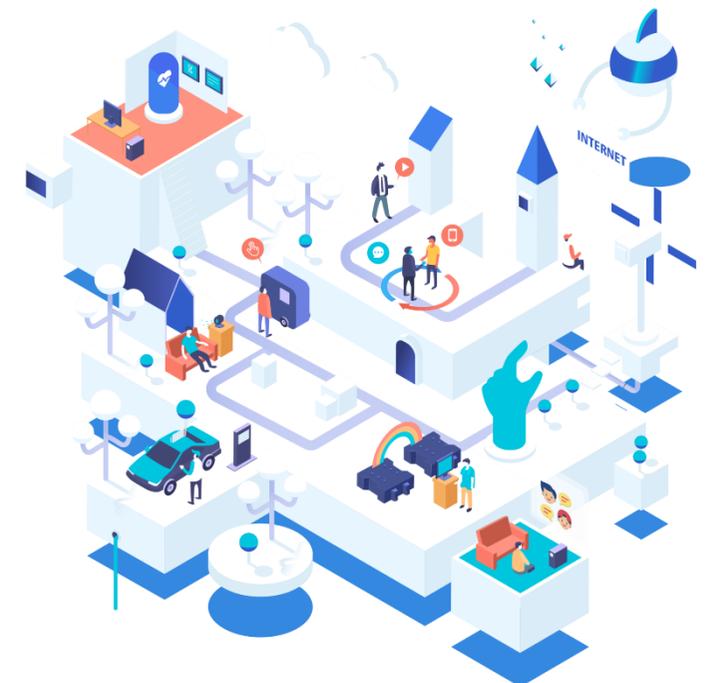
### 生产数智化

在生产环节，公司加快推进工业智能化应用，实现PI系统与DCS控制系统的全面对接，构建了生产装置关键数据实时采集与智能监控体系。通过AI算法与大数据分析，深入挖掘数据价值，实现从异常预警到优化调整的智能闭环管理，大幅提升生产稳定性和精益化管理水平。

在物流与搬运环节，我们聚焦智慧物流建设，依托自助排队叫号、无人地磅、AGV自动导引运输车、RGV轨道搬运车及智能无人装车系统，不断提升厂区内部物流的自动化与智能化水平。同时，通过自动包装与码垛机器人，实现从产品包装、堆码、出入库到装车的高效协同作业，进一步提升运营效率与质量管控能力。

### 采购数智化

采购系统实施“全业务、全流程、无盲点”全面数字化转型，运用SAP\SRM系统，实现采购作业全流程数字化、透明化，实现供应链内外部协同。采购厂商管理、需求、寻源、报价、交货、验收、入库、对账、开票、付款等全流程在线作业。



# 附录

## 关键绩效

### 环境绩效

类别	指标	2022	2023	2024	2030
温室气体排放总量	碳排放总量 (百万 tCO <sub>2</sub> )	3.84	3.94	3.99*	碳达峰
	碳排放强度 (tce/万元)	2.08	2.63	2.99	/
	主要产品碳排放强度 (tCO <sub>2</sub> /t)	1.50	1.47	1.27	/
	能耗强度 (tce/万元)	0.316	0.404	0.490	/
	低碳电力占比 (%)	0	0.6%	0.6%	/
水资源	单位产品新鲜水耗 (m <sup>3</sup> /t)	6.59	6.57	5.89	/
	水循环利用率 (100%)	98.3	98.23	98.06	/
三废	固废产生强度 (万吨 / 万吨)	31.12	30.05	32.9*	/
	COD 排放强度 (吨 / 万吨)	0.115	0.154	0.167*	/

### 治理绩效

类别	指标	2022	2023	2024	2030
商业道德	商业道德与合规培训覆盖比例 (%)	100	100	100	100
	反腐败培训覆盖比例 (%)	100	100	100	100

\* 2024年碳排放总量暂未经第三方审查

\* 固废产生强度增加部分系因2024年苯乙烯聚合物装置投产

## 社会绩效

类别	指标	2022	2023	2024	2030
劳工关系	员工总人数(人)	1777	1851	2011	/
	男性员工比例 (%)	86.72	86.98	88.21	/
	女性员工比例 (%)	13.28	13.02	11.79	/
	30岁以下员工比例 (%)	33.93	33.55	44.90	/
	31-50岁员工比例 (%)	61.90	61.59	51.02	/
	50岁以上员工比例 (%)	4.17	4.86	4.08	/
	硕士及以上员工比例 (%)	1.07	1.03	1.09	/
	员工离职率 (%)	11.15	6.56	3.00	<5
	集体合同覆盖率 (%)	100	100	100	100
	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比	100	100	100	100
职业健康安全	员工工伤致死数量 (次)	0	0	0	0
	员工可记录伤害事故率 (次 / 每 20 万工时)	0.21	0.167	0.06	≤0.1
	员工工伤离岗率 (次 / 每 20 万工时)	0.071	0.104	0.04	≤0.06
	承包商工伤致死数量 (次)	0	0	0	0
供应链	新供应商社会责任评估率 (%)	100	100	100	100

## GRI 标准 披露项标题

### GRI 2: 一般披露

#### 组织及其报告做法

2-1	组织详细介绍	走进新浦-公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明 - 报告范围
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明 - 数据来源、报告获取方式
2-4	信息重述	报告编制说明 - 数据来源
2-5	外部鉴证	独立鉴证声明

#### 活动和工作者

2-6	活动、价值链和其他业务关系	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-7	员工	安全与责任 - 人才发展
2-8	员工之外的工作者	安全与责任 - 人才发展

#### 管治

2-9	管治架构和组成	公司治理 - 组织结构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理 - 组织结构
2-11	最高管治机构的主席	公司治理 - 组织结构
2-12	在管理影响方面, 最高管理机构的监督作用	公司治理 - 组织结构
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理 - 组织结构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告高中的作用	公司治理 - 组织结构
2-15	利益冲突	公司治理 - 廉洁文化
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理 - 组织结构
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理 - 组织结构
2-19	薪酬政策	安全与责任 - 人才发展
2-20	确定薪酬的程序	安全与责任 - 人才发展

#### 战略、政策和实践

2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 战略 - 战略
2-23	政策承诺	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-24	融合政策承诺	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-27	遵守法律法规	公司治理 - 廉洁文化
2-28	协会的成员资格	ESG 战略 - 相关方参与机制

#### 利益相关方参与

2-29	利益相关方参与的方式	ESG 战略 - 相关方参与机制
------	------------	------------------

### GRI 3: 实质性议题2021

3-1	确定实质性议题的过程	ESG 战略 - 实质性议题
3-2	实质性议题清单	ESG 战略 - 实质性议题
3-3	实质性议题的管理	ESG 战略 - 实质性议题

#### 经济

### GRI 201: 经济绩效

201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色发展 - 能源效率
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	安全与责任 - 人才发展

### GRI 203: 间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	安全与责任 - 社会责任
203-2	重大间接经济影响	安全与责任 - 社会责任

### GRI 205: 反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	公司治理 - 廉洁文化
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理 - 廉洁文化
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	公司治理 - 廉洁文化

### GRI 206: 不正当竞争行为

206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2024 年未发生针对反竞争行为、反托拉斯和反垄 断实践的法律诉讼
-------	-------------------------	-----------------------------------

#### 环境

### GRI 301: 物料

301-1	所用物料的重量或体积	绿色发展 - 产业发展
301-2	所用循环利用的进料	绿色发展 - 产业发展
301-3	再生产品及其包装材料	绿色发展 - 产业发展

### GRI 302: 能源

302-1	组织内部的能源消耗量	绿色发展 - 能源效率
302-2	能源强度	绿色发展 - 能源效率
302-3	降低能源消耗量	绿色发展 - 能源效率
302-4	降低产品和服务的能源需求量	绿色发展 - 能源效率

### GRI 303: 水资源和污水

303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色发展 - 环境保护
303-2	管理与排水相关的影响	绿色发展 - 环境保护
303-3	取水	绿色发展 - 环境保护
303-4	排水	绿色发展 - 环境保护
303-5	耗水	绿色发展 - 环境保护

**GRI 304: 生物多样性**

304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	绿色发展- 环境保护
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色发展- 环境保护

**GRI 305: 排放**

305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	绿色发展 - 能源效率
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绿色发展 - 能源效率
305-4	温室气体排放强度	绿色发展 - 能源效率
305-5	温室气体减排量	绿色发展 - 能源效率
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	绿色发展 - 能源效率

**GRI 306: 污水和废弃物**

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	绿色发展- 环境保护
306-1	按类别及处理方法分类的废弃物总量	绿色发展- 环境保护

**GRI 308: 供应商环境评估**

308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	安全与责任 - 社会责任
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	安全与责任 - 社会责任

**社会****GRI 401: 雇佣**

401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	安全与责任- 人才发展
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	安全与责任- 人才发展
401-3	育儿假	安全与责任- 人才发展

**GRI 403: 职业健康与安全**

403-1	职业健康安全管理体系	安全与责任- 安全与健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全与责任- 安全与健康
403-3	职业健康服务	安全与责任- 安全与健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全与责任- 安全与健康
403-5	工作者职业健康安全培训	安全与责任- 安全与健康
403-6	促进工作者健康	安全与责任- 安全与健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与责任- 安全与健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全与责任- 安全与健康
403-9	工伤	安全与责任- 安全与健康
403-10	工作相关的健康问题	安全与责任- 安全与健康

**GRI 404: 培训与教育**

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	安全与责任- 人才发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案接受	安全与责任- 人才发展
404-3	定期绩效和职业发展考核的员工百分比	安全与责任- 人才发展

**GRI 405: 多元化与平等机会**

405-1	管治机构与员工的多元化	安全与责任- 人才发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	安全与责任- 人才发展

**GRI 406: 反歧视**

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	安全与责任- 人才发展
-------	--------------	-------------

**GRI 407: 反腐败**

407-1	结社自由与集体谈判	安全与责任- 人才发展
-------	-----------	-------------

**GRI 408: 童工**

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	安全与责任- 人才发展
-------	--------------------	-------------

**GRI 409: 强迫或强制劳动**

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	安全与责任- 人才发展
-------	-------------------------	-------------

**GRI 413: 当地社区**

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	安全与责任 - 社会责任
-------	-----------------------	--------------

**GRI 414: 供应商社会评估**

414-1	使用社会标准筛选的新供应商	安全与责任 - 社会责任
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	安全与责任 - 社会责任

**GRI 416: 客户健康与安全**

416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	安全与责任 - 社会责任
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	安全与责任 - 社会责任

**GRI 418: 客户隐私**

418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	2024 年末发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉
-------	------------------------	---------------------------------

# 声明

尊敬的各位读者：

本次报告由新浦化学（泰兴）有限公司董事会对《新浦化学（泰兴）有限公司 2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）中选定的2024年度数据和信息进行了确认工作。

## 一、数据和信息

本次披露的报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日的环境、社会、治理相关信息和数据，包括：

- 能耗总量
- 产值能耗强度
- 工业增加值能耗强度
- 女性员工比例
- 员工流失率
- 工伤离岗事故率
- 可记录伤害事故率
- 工艺安全事故率

我们的工作范围仅限于本报告期内的年度数据和信息，本报告中所披露的本次报告期以外的年度信息均不在我们本次的工作范围内，因此我们不就此发表任何结论。

## 二、董事会责任

公司董事会对按照本报告后附的关键数据进行的2024年度报告基础编制承担全部责任。

公司董事会负责设计、执行和维护必要的内部控制，以使公司2024年度报告不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

## 三、执行的程序总结

本报告确认工作的内容包括与负责此次报告信息编制工作的主要人员进行询问。并恰当地实施分析和其他程序,我们所执行的程序包括:

- 评估报告中选定的2024年度关键数据出现重大错报（不论是因舞弊还是错误造成）的风险；
- 与公司参与提供报告中选定的关键数据的相关部门员工进行访谈；
- 对报告中选定的2024年度关键数据实施分析程序；
- 对选定的报告中关键数据实施抽样检查；
- 对报告中选定的2024年度关键数据执行重新计算程序；
- 核对报告中提供的信息，以确定其是否符合我们对公司发展情况的整体把控；及
- 我们认为必要的其他程序。

## 四、固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这可能会影响公司间数据的可比性。

## 五、结论

基于上述工作程序以及获取的结果。我们没有注意到任何事项使我们相信，在任何重大方面，公司2024年度报告中选定的2024年度关键数据未能按照编报基础进行编制。经确认，我们认为报告中呈现的数据和信息保持了客观、真实和可靠性。

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，为提升新浦化学未来的发展水平和此报告的编制质量，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的建议，协助我们改进工作。

烦请回答以下问题，并将此问卷通过邮件发送给下面的联系人：

联系人：新浦化学（泰兴）有限公司

联系电话：+86-523-82565666

电子邮件：jie.deng@spchemicals.com

联系地址：江苏省泰兴市经济开发区疏港路1号

邮编：225404

1、本报告的质量如何？

好  较好  一般  差

2、本报告是否全面反映公司的经济责任

全面  较全面  有所涉及  未涉及

3、本报告是否全面反映公司的安全环保责任

全面  较全面  有所涉及  未涉及

4、本报告是否全面反映公司的社会责任

全面  较全面  有所涉及  未涉及

5、您对新浦化学在可持续发展工作有哪些意见和建议：

---

---

6、您还希望通过新浦化学的ESG报告了解哪方面的信息：

---

---